

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadirat Tuhan yang Maha Esa, atas segala rahmat dan karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan disertasi ini sebagai bagian dari persyaratan memperoleh gelar Doktor pada Program Studi Manajemen Pendidikan Universitas Negeri Medan yang berjudul “Pengaruh Budaya Organisasi, Managemenn Konflik, Keadilan Prosedural, dan Kepuasan Pada Pekerjaan Terhadap Komitmen Normatif Dosen pada Perguruan Tinggi Teologi Agama Kristen di Sumatera Utara.

Penulis menyadari bahwa disertasi ini dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan berbagai pihak, untuk itu penulis menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yg secara langsung dan tidak langsung memberikan kontribusi dalam penyelesaian disertasi ini. Secara khusus pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada Prof. Dr. Belferik Manullang, Dr. Syamsul Gultom, S.KM., M.Kes., dan Prof. Dr. Siman Nurhadi, M.Pd. sebagai Promotor yang dengan sabar membimbing dan mengarahkan penulis dari awal hingga akhir penyusunan Disertasi ini. Juga ucapan terimakasih kepada Prof. Dr. Benyamin Situmorang, M.Pd., Prof. Dr. Sahat Siagian, M.Pd., Prof. Dr. Paningkat Siburian, M.Pd., dan Prof. Dr. Nurhizrah Gistituati, M.Ed., sebagai narasumber dan penguji yang telah banyak memberi kontribusi pada penyelesaian disertasi ini.

Penulis juga berterima kasih kepada Rektor Universitas Negeri Medan Dr. Syamsul Gultom, S.KM., M.Kes., Direktur Pasca Sarjana Universitas Negeri Medan Prof. Dr. Bornok Sinaga, M.Pd., yang telah berupaya memfasilitasi

kegiatan akademik pada Pogram Pasca Sarjana Universitas Negeri Medan. . Penulis tidak lupa berterima kasih kepada Prof. Dr. Paningkat Siburian, M.Pd., selaku ketua prodi manajemen pendidikan, dan Dr. Sukarman Purba, M.Pd. yang senantiasa memotivasi, membimbing dan mengarahkan penulis dalam penyusunan dan penyelesaian disertasi ini. Serta ucapan terima kasih kepada segenap dosen dan staf administrasi PPs Universitas Negeri Medan, juga kepada rekan-rekan mahasiswa, program studi Manajemen Pendidikan angkatan 2012.

Ucapan terima kasih juga penulis sampaikan kepada Direktur Jenderal Bimbingan Masyarakat Kristen Kementerian Agama Republik Indonesia dan kepada Ketua Sekolah Tinggi Agama Kristen Protestan Negeri Tarutung atas dukungan waktu dan dana yang diberikan kepada penulis, dan yang telah mengizinkan para dosen menjadi responden, serta kepada para dosen yang telah bersedia menjadi responden.

Pada kesempatan ini juga penulis menyampaikan terima kasih kepada Dr. H.Sihotang, S.Th., M.Pd.K, selaku Wakil Ketua I STTSU, Pdt. Demak Simanjuntak, M.Th., selaku Ketua STGH, Tulus Nasution, MA., M.Th., selaku Ketua STTRIL, dan Dr. A. Parhusip, M.Th, M.Pd.K, selaku ketua STTR, yang memberi dukungan dan mengizinkan para dosen menjadi responden, dan ucapan terima kasih juga kepada para dosen yang telah bersedia menjadi responden.

Secara istimewa, penulis mengucapkan terimakasih yang sedalam dalamnya kepada orangtua tercinta: Op.Luhut boru/ Nurintan Sormin, ayahanda; Andareas Pakpahan (almarhum), serta Mertuaku Emmas Nababan (Almarhum),

atas segala pengorbanan dan dukungan doanya, serta seluruh keluarga yang telah memberi dukungan moril dan materil.

Akhirnya penulis mengucapkan terimakasih kepada Suami tercinta Dr.Hulman Sihombing, yang penuh kesabaran dan kesetiaan memberikan motivasi dan semangat kepada penulis sehingga mampu menyelesaikan disertasi ini. Kepada anak-anaku tersayang; Hendra Erikson Sihombing, SS., Feliks Yonatan Sihombing, Widamasta Sihombing, Amd. Kep., dan Dian Efraim Sihombing, yang turut serta membantu dalam penyelesaian disertasi ini.

Kiranya disertasi ini bermanfaat bagi perbaikan dan peningkatan komitmen normatif Dosen pada Perguruan Tinggi Teologi Agama Kristen di Sumatera Utara.

Medan. 2019

Betty A.S. Pakpahan