DAFTAR ISI

Halaman

Absrak i
Abstrc ii
Kata Pengantar..... iii
Daftar Isi..... v
Daftar Lampiran..... viii
Daftar Tabel..... x
Daftar Gambar..... xii

BAB I. PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah……..…….. 1
B. Identifikasi Masalah……..……... 11
C. Pembatasan Masalah……. 11
D. Rumusan Masalah …… 12
E. Tujuan Penelitian…… 12
F. Manfaat Penelitian…… 13

BAB II. KAJIAN TEORITIS, KERANGKA BERPIKIR DAN PENGUJIAN HIPOTESIS

A. Kajian Teoritis …… 15
1. Kinerja Guru…….…… 15
2. Iklim Organisasi…….…… …. 22
3. Profesionalisme Guru…… ……. 27
4. Motivasi Berprestasi …… ……... 36

B. Kerangka Berfikir…… …… 42
1. Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Kinerja Guru … …….. 42
2. Pengaruh Profesionalisme terhadap Kinerja Guru … …… 44
3. Pengaruh Motivasi Berprestasi terhadap Kinerja guru ..…… …… 45
4. Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Motivasi Berprestasi.…… … 45
5. Pengaruh Profesionalisme Guru terhadap Motivasi Berprestasi …..… 46

C. Hipotesis Penelitian …… …… 48

BAB III. METODOLOGI PENELITIAN

A. Tempat Dan Waktu Penelitian……..…… ……. 50

B. Metode Dan Rencana Penelitian……. ……. 50

C. Populasi Sampel dan metode pengambilan sample …….…… 51

1. Populasi …… 51

2. Sampel dan Metode Pengambilan Sampel …….. 51

D. Definisi Operasional…… ……..…… 52

1. Kinerja Guru…… ……..…… 52

2. Iklim Organisasi…….…… ……..…….. 53

3. Profesionalisme Guru …… ……..…….. 53

4. Motivasi Berprestasi…… . 54

E. Teknik Pengumpulan Data dan Instrumen Penelitian……..…… ….. 54

F. Uji Coba Instrumen..…….…. 56

1. Uji Validitas …… 56

2. Uji Reliabilitas……..…….…… 60

G. Teknik Analisis Data…….. 61

1. Tingkat kecenderungan dari masing-masing variabel penelitian ……. 63

2. Uji Homogenitas ……... 63

3. Uji Linieritas…… 64

4. Uji Normalitas ……..….. 65

5. Perhitungan Analisis jalur (*path analisys*)…….. 65

6. Pengujian Jalur ……..…….....……. 65

7. Hipotesis Statistik Penelitian ..…….……..……. 66

8. Pengujian Model Jalur ……...…….……. 66

BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Deskripsi Data Penelitian …… 68

B. Tingkat Kecenderungan Variabel Penelitian …… 73

C. Uji Persyaratan Analisis ..…….. 77

D. Pengujian Hipotesis …… 83

E. Pengujian Kesesuaian Model …… 85

F. Temuan Penelitian …… 86

G. Pembahasan …… 86

H. Keterbatasan Penelitian …… 90

BAB V KESIMPULAN IMPLIKASI DAN SARAN

A. Kesimpulan …… 93

B. Implikasi …… 94

C. Saran …… 96

Daftar Pustaka …….. 98

Lampiran-lampiran

UNIMED

THE Character Building UNIVERSITY

DAFTAR TABEL

1. Tabel 3.1 Data jumlah guru SMP Negeri Percut Sei Tuan……..……. 51
2. Tabel 3.2 Indikator Variabel Kinerja Guru…….……..……. 53
3. Tabel 3.3 Indikator Variabel Iklim Organisasi ..…….…..……. 53
4. Tabel 3.4 Indikator Variabel Profesionalisme Guru……..…… 54
5. Tabel 3.5 Indikator Variabel Motivasi Berprestasi ……. 54
6. Tabel 4.1 Ringkasan Karakteristik Data Dari Setiap Variabel Penelitian ...…….. 68
7. Tabel 4.2 Distribusi Frekuensi Variabel Iklim Organisasi (X_4)…….. 69
8. Tabel 4.3 Distribusi Frekuensi Variabel Profesionalisme Guru (X_1)……. 70
9. Tabel 4.4 Ditribusi frekuensi Variabel Motivasi Berprestasi (X_2) …… 71
10. Tabel 4.5 Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja Guru (X_3) …….. 72
16. Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi dan Kategori Skor dari Variabel Iklim Organisasi (X_4) …….……. 74
17. Tabel 4.7 Distribusi Frekuensi dan Kategori Skor dari Variabel Profesionalisme Guru (X_1) ……. 75
18. Tabel 4.8 Distribusi Frekuensi dan Kategori Skor dari Variabel Motivasi Berprestasi (X_2).……. 76
19. Tabel 4.9 Distribusi Frekuensi dan Kategori Skor dari Variabel Kinerja Guru (X_3)……..…..……... 76
20. Tabel 4.10 Ringkasan ANAVA untuk Persamaan Regresi

X_4 atas X_1 ……..….. 78

21. Tabel 4.11 Ringkasan ANAVA untuk Persamaan Regresi

X_4 atas X_2 ……. 78

22. Tabel 4.12 Ringkasan ANAVA untuk Persamaan Regresi

X_4 atas X_3 ……. 79

23. Tabel 4.13 Ringkasan ANAVA untuk Persamaan Regresi

X_3 atas X_1 …… 80

24. Tabel 4.14 Ringkasan ANAVA untuk Persamaan Regresi

X_3 atas X_2 ……..……..... 81

25. Tabel 4.15 Ringkasan Analisis Uji Normalitas Setiap Variabel…….. 81

26. Tabel 4.16 Hasil Homogenitas antar Variabel Penelitian ……..……. 83

27. Tabel 4.17 Perhitungan Koefisien Korelasi antar Variabel Penelitian …… 83

28. Tabel 4.18 Perhitungan Koefisien Jalur Antar Variabel Penelitian …… 83

THE Character Building UNIVERSITY

DAFTAR GAMBAR

1. Gambar 1.1 Faktor-Faktor yang Memengaruhi Kinerja…… 7
2. Gambar 1.2 Teori Jalur Sasaran Menurut Robert House……..…… 7
3. Gambar 2.1 Dimensi Kinerja menurut Rivai dan Basri…… 17
4. Gambar 2.2 Teori Jalur Sasaran Menurut Colquitt, LePine, Wasson..... 18
5. Gambar 2.3 Paradigma Penelitian..... 48
3. Gambar 4.1 Histogram Distribusi Skor Variabel (X_4) ……..…..……. 69
4. Gambar 4.2 Histogram Distribusi Skor Variabel (X_1)…..... 70
5. Gambar 4.3 Histogram Distribusi Skor Variabel (X_2)..... 72
6. Gambar 4.4 Histogram Distribusi Skor Variabel (X_3)…….... 73
7. Gambar 4.5. Paradigma Variabel X_1, X_2, dan X_3 terhadap X_4 86

DAFTAR LAMPIRAN

1. Lampiran 1 Instrumen Variabel Iklim Organisasi (X_1) 101
2. Lampiran 2 Instrumen Variabel Profesionalisme Guru (X_2)..... 103
3. Lampiran 3 Instrumen Variabel Motivasi Berprestasi (X_3)…….. …….. 105
4. Lampiran 4 Instrumen Variabel Kinerja Guru (X_4)..... 107
5. Lampiran 5 Tabel Uji Instrumen Variabel Iklim Organisasi (X_1)..... 109
6. Lampiran 6 Tabel Uji Instrumen Variabel Profesionalisme Guru (X_2)…… 110
7. Lampiran 7 Tabel Uji Instrumen Variabel Motivasi Berprestasi (X_3)……. 111
8. Lampiran 8 Tabel Uji Instrumen Variabel Kinerja Guru (X_4) 112
9. Lampiran 9 Perhitungan Validitas Angket Iklim Organisasi (X_1) 113
10. Lampiran 10 Perhitungan Validitas Variabel Profesionalisme Guru (X_2)... 116
11. Lampiran 11 Perhitungan Validitas Variabel Motivasi Berprestasi (X_3)… 118
12. Lampiran 12 Perhitungan Validitas Variabel Kinerja Guru (X_4)…….. 120
13. Lampiran 13 Perhitungan Reliabilitas Variabel Iklim Organisasi (X_1) …. 122
14. Lampiran 14 Perhitungan Reliabilitas Variabel Profesionalisme Guru (X_2).. 124
15. Lampiran 15 Perhitungan Reliabilitas Variabel Motivasi Berprestasi (X_3)…. 126
16. Lampiran 16 Perhitungan Reliabilitas Variabel Kinerja Guru (X_4)…… 128
17. Lampiran 17 Data Hasil Penelitian Variabel Iklim Organisasi (X_1)…… 130
18. Lampiran 18 Data Hasil Penelitian Variabel Profesionalisme Guru (X_2)…. 133
19. Lampiran 19 Data Hasil Penelitian Variabel Motivasi Berprestasi (X_3)……. 136
20. Lampiran 20 Data Hasil Penelitian Variabel Kinerja Guru (X_4) ……. 139

21. Lampiran 21 Data Ubahan Penelitian…… 142

22. Lampiran 22 Perhitungan Mean, Standar Deviasi, Modus,

dan Median dariVariabel Iklim Organisasi (X_1)…….. 145

23. Lampiran 23 Perhitungan Mean, Standar Deviasi, Modus,

dan Median dari Variabel Profesionalisme Guru (X_2)…… 148

24. Lampiran 24 Perhitungan Mean, Standar Deviasi, Modus,

dan Median dari Variabel Motivasi Berprestasi (X_3)…… 151

25. Lampiran 25 Perhitungan Mean, Standar Deviasi, Modus,

dan Median dari Variabel Kinerja Guru (X_4) …….. 154

26. Lampiran 26 Identifikasi Tingkat Kecenderungan Variabel Penelitian … 157

27. Lampiran 27 Uji Kelinearan dan Keberartian Variabel Iklim

Organisasi (X_1) terhadap Variabel Kinerja Guru (X_4) …… 160

28. Lampiran 28 Uji Kelinearan dan Keberartian Variabel

Profesionalisme Guru (X_2) terhadap Variabel

Kinerja Guru (X_4)…….……... 165

29. Lampiran 29 Uji Kelinearan dan Keberartian Variabel

Motivasi Berprestasi (X_3) terhadap Variabel

Kinerja Guru (X_4)……..... 170

30. Lampiran 30 Uji Kelinearan dan Keberartian Variabel

Iklim Organisasi (X_1) terhadap

variabel Kepuasan Kerja (X_3) …….. 175

31. Lampiran 31 Uji Kelinearan dan Keberartian Variabel

Profesionalisme Guru (X_2) terhadap

Variabel Motivasi Berprestasi (X_3)..... 180

32. Lampiran 32 Perhitungan Uji Normalitas Variabel Penelitian ……..…… 185

33. Lampiran 33 Perhitungan Homogenitas Variabel Penelitian……. 197

34. Lampiran 34 Perhitungan Koefisien Korelasi antar Variabel Penelitian …. 202

35. Lampiran 35 Perhitungan Koefisien Jalur antar Variabel Penelitian ……... 206

36. Lampiran 36 Perhitungan Uji Hipotesis……... 210

37 Lampiran 37 Perhitungan Uji Model Analisis Jalur …….……... 217