

BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan data dan hasil analisis yang telah dipaparkan dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Motivasi kerja berkontribusi secara signifikan terhadap Kepuasan kerja pegawai Balai Diklat Keagamaan Medan, besarnya kontribusi 32,2%.
2. Iklim Kerjasama berkontribusi secara signifikan terhadap Kepuasan kerja pegawai Balai Diklat Keagamaan Medan, besarnya kontribusi 12,3%.
3. Motivasi kerja dan Iklim Kerjasama secara bersama-sama berkontribusi secara signifikan terhadap Kepuasan kerja pegawai Balai Diklat Keagamaan Medan, besarnya kontribusi 38,1%.

B. Implikasi Penelitian

Penelitian ini menemukan bahwa semua variabel prediktor yang diteliti, motivasi kerja dan iklim kerjasama, baik secara sendiri-sendiri maupun secara bersama-sama memberikan kontribusi yang berarti terhadap kepuasan kerja pegawai. Hal ini berarti bahwa variabel prediktor motivasi kerja dan iklim kerjasama secara empiris terbukti sebagai variabel yang memberikan kontribusi terhadap penciptaan kepuasan kerja para pegawai di Balai Diklat Keagamaan Medan. Oleh karena itu perlu diperhatikan variabel prediktor untuk ditingkatkan agar pegawai merasa lebih berarti dan dihargai dalam melaksanakan tugasnya.

Kecilnya kontribusi yang diberikan oleh variable iklim kerjasama berimplikasi bahwa dalam menjalankan tugas baik itu pegawai, pimpinan dan staff kurang terjadi komunikasi antar personil yang terlibat dalam organisasi ini. Sehingga dengan kurangnya koordinasi antar personil tercipta suatu iklim kerjasama yang kurang baik. Implikasi lainnya adalah para personil baik itu pimpinan dan staf pegawai lebih mengutamakan sifat individualis dalam melaksanakan tugas masing-masing. Bila kondisi ini terus berlanjut implikasi yang akan timbul selanjutnya adalah akan menyebabkan pembelajaran kurang efektif. Disamping adanya implikasi yang kurang baik sebenarnya terdapat implikasi positif dari beberapa pegawai yang diteliti yakni adanya kemandirian pegawai dalam melaksanakan tugasnya. Artinya kerjasama tidak begitu ditekankan karena masing-masing pegawai diharapkan telah mengetahui dan menyadari akan tugas yang harus dilaksanakan.

Begitu juga dengan motivasi kerja, walaupun secara umum motivasi kerja pegawai lebih baik dibandingkan dengan iklim kerjasama mereka, namun motivasi kerja pegawai tetap harus ditingkatkan. Karena jika motivasi kerja pegawai menurun akan berimplikasi pada tidak maksimalnya pegawai dalam melaksanakan tugasnya yang pada akhirnya akan berdampak negatif pada organisasi.

Temuan penelitian ini juga berimplikasi bahwa jika komitmen terhadap tugas dan pemberian imbalan tidak diperhatikan oleh pihak-pihak terkait dengan baik maka dikhawatirkan peran, tanggung jawab dan fungsi pegawai tidak dapat terlaksana dengan baik pula.

C. Saran-saran

Berdasarkan hasil penelitian dan implikasi penelitian di atas, maka disarankan kepada:

1. Pegawai Balai Diklat Keagamaan Medan hendaknya tetap berusaha untuk meningkatkan motivasi kerja dengan cara menumbuhkan rasa tanggung jawab dalam melaksanakan tugas dan fungsinya sebagaimana yang telah digariskan dalam tupoksi masing-masing.
2. Kepuasan kerja pegawai akan dapat lebih dirasakan bila iklim kerjasama berjalan dengan baik, untuk itu pegawai harus terus menciptakan iklim kerja yang baik dengan menimbulkan rasa kekeluargaan dan persaudaraan antar sesama dan personil lain yang terlibat dalam organisasi.
3. Pimpinan Balai Diklat Keagamaan Medan juga hendaknya lebih menekankan pada koordinasi yang lebih baik sehingga tercipta iklim kerja yang lebih kondusif sehingga aktivitas organisasi akan berlangsung dan berjalan secara lebih baik.
4. Kepala Kantor Kementerian Agama Provinsi Sumatera Utara dan pihak pihak terkait untuk dapat lebih memperhatikan kebutuhan yang diperlukan oleh pegawai Balai Diklat Keagamaan Kota Medan baik dalam hal sarana dan prasarana, insentif kesejahteraan, dan dorongan sehingga motivasi kerja pegawai lebih baik dan lebih professional.
5. Peneliti selanjutnya agar lebih memperluas kajian tentang kepuasan kerja pegawai yang tidak dibahas dalam penelitian ini.