

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan mengenai Pengaruh Efektivitas Absensi *Finger Print* dan Insentif Terhadap Disiplin Kerja Pada PT. Indako Trading Coy Medan, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian dinyatakan bahwa efektivitas absensi *finger print* berpengaruh terhadap disiplin kerja karyawan pada PT. Indako Trading Coy Medan. Hal tersebut telah diuji dan dapat diterima kebenarannya sesuai dengan hipotesis yang telah dirumuskan.
2. Insentif berpengaruh terhadap disiplin kerja karyawan pada PT. Indako Trading Coy Medan. Hal tersebut telah diuji dan dapat diterima kebenarannya sesuai dengan hipotesis yang telah dirumuskan.
3. Efektivitas absensi *finger print* dan insentif secara bersama-sama mempengaruhi disiplin kerja karyawan pada PT. Indako Trading Coy Medan. Hal tersebut telah diuji dan dapat diterima kebenarannya sesuai dengan hipotesis yang telah dirumuskan.

## 5.2 Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, maka penulis mengemukakan saran sebagai berikut:

1. Bagi PT. Indako Trading Coy Medan
  - a. Hasil penelitian yang menunjukkan bahwa efektivitas absensi *finger print* dan insentif mempunyai pengaruh terhadap disiplin kerja karyawan. Hal ini berarti efektivitas absensi *finger print* dan insentif perlu diperhatikan untuk dapat meningkatkan disiplin kerja karyawan. Disiplin kerja perlu diperhatikan perkembangannya secara baik dan berkala agar dapat mewujudkan tujuan organisasi.
  - b. Perusahaan perlu memperhatikan kemudahan karyawan menggunakan absensi *finger print*, salah satunya dengan membuat prosedur pemakaiannya yang lebih jelas karena masih ada karyawan yang mengalami kesulitan menggunakan absensi tersebut.
  - c. Perusahaan perlu memperhatikan kecepatan penggunaan absensi *finger print*, sebaiknya perusahaan menambah mesin absensi lagi agar mengurangi antrian penggunaan saat melakukan absensi.
  - d. Pemberian bonus insentif dan tunjangan lembur kepada para karyawan harus dilakukan secara adil dan tepat waktu, agar tidak menimbulkan permasalahan-permasalahan yang terjadi.

- e. Sebaiknya pimpinan lebih sering memberi pujian kepada karyawan agar semakin termotivasi untuk bekerja.
- f. Perusahaan turut serta dalam menjamin BPJS kesehatan para karyawan agar karyawan semakin yakin terhadap keamanan dan kenyamanan bekerja diperusahaan tersebut.

## 2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti lain yang akan melakukan penelitian sejenis, agar dapat mengembangkan penelitian serta menambahkan variabel-variabel penelitian lainnya dan dapat menambah pengetahuan tentang pengaruh efektivitas absensi *finger print* dan insentif terhadap disiplin kerja karyawan.