

ABSTRAK

Westi Ester Gulo, NIM. 7132210013. Pengaruh Faktor Biografis Terhadap Kinerja, Produktivitas, Dan Sikap Kerja Karyawan Pada PT. SOS Indonesia. Skripsi Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Medan, Tahun 2018.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Faktor Biografis Terhadap Kinerja, Produktivitas, Dan Sikap Kerja Karyawan Pada PT. SOS Indonesia. Sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. SOS Indonesia sebanyak 65 orang. Pengujian yang digunakan adalah uji instrumen dan uji prasyarat. Pengujian hipotesis menggunakan analisis Multivariat satu jalur (One-Way Manova).

Dari hasil uji validitas diperoleh $r_{hitung} > r_{tabel}$ untuk masing-masing item pertanyaan dan uji reliabilitas angket diperoleh alpha cronbach masing-masing variabel yaitu 0,764 untuk variabel Kinerja (Y1), 0,761 untuk variabel Produktivitas (Y2) dan 0,688 untuk variabel Sikap Kerja Karyawan (Y3). Nilai ini lebih besar dari taraf signifikan r_{tabel} yaitu 0,361.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) terdapat pengaruh faktor biografis yang signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai $F = 3,198$ pada tingkat signifikan $< 0,05$), (2) terdapat pengaruh faktor biografis yang signifikan terhadap produktivitas karyawan dengan nilai $F = 4,525$ pada tingkat signifikan $< 0,05$), (3) terdapat pengaruh faktor biografis yang signifikan terhadap sikap kerja karyawan, dengan nilai $F = 2,714$ pada tingkat signifikan $< 0,05$).

Kata Kunci : Faktor Biografis, Kinerja, Produktivitas, Sikap Kerja.

ABSTRACT

Westi Ester Gulo, NIM. 7132210013. *The Influence of Biographical Factors on Performance, Productivity, And Employee Attitudes At PT. SOS Indonesia. Thesis Department of Management, Faculty of Economics, State University of Medan, Year 2018.*

This study aims to determine the effect of Biographical Factors Against Performance, Productivity, And Employee Attitudes At PT. SOS Indonesia. The sample in this research is all employees of PT. SOS Indonesia as many as 65 people. The test used is instrument test and prerequisite test. Hypothesis testing uses one-Way Manova variable multiplication.

From result of validity test obtained $r_{hitung} > r_{tabel}$ for each question item and reliability test of questionnaire obtained by alpha cronbach each variable that is 0,764 for performance variable (Y1), 0,761 for productivity variable (Y2) and 0,688 for employee attitude variable (Y3). This value is greater than the significant level of r_{tabel} is 0.361.

The result of the research shows that: (1) there are significant biographical factor effect on employee performance with $F = 3,198$ at significant level $<0,05$); (2) there is significant biographical factor effect on employee productivity with $F = 4,525$ on level significant <0.05), (3) there was a significant biographical factor effect on work attitude of employee, with value $F = 2,714$ at significant level $<0,05$).

Keyword: *Biographical Factors, Performance, Productivity, And Employee Attitudes.*

THE
Character Building
UNIVERSITY