

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

1.1. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian yang membahas tentang pengaruh *Employee Engagement* dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara II (Persero) Tanjung Morawa. Peneliti mengambil beberapa kesimpulan, yaitu :

1. Variabel *Employee Engagement* memiliki nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$, maka dapat disimpulkan bahwa dalam penelitian ini terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara variabel *Employee Engagement* (X1) mempengaruhi kepuasan kerja (Y), dengan t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} , dan nilai signifikan lebih kecil dari 0,10. Hal ini membuktikan bahwa hipotesis yang dirumuskan oleh peneliti bahwa variabel *Employee Engagement* secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara II (Persero) Tanjung Morawa telah di uji dan terbukti dapat diterima kebenarannya.
2. Variabel Kompensasi memiliki nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$, maka dapat disimpulkan bahwa penelitian ini berpengaruh positif dan signifikan antara Kompensasi (X2) mempengaruhi Kepuasan Kerja (Y), dengan t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} , dan nilai signifikan lebih kecil dari 0,10. Hal ini membuktikan bahwa hipotesis yang dirumuskan oleh peneliti bahwa variabel Kompensasi secara parsial berpengaruh Positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja

karyawan pada PT. Pekebunan Nusantara II (Persero) Tanjung Morawa telah di uji dan terbukti dapat diterima kebenarannya.

3. Kesimpulan dari kedua variabel mendukung hipotesis ketiga bahwa *Employee Engagement* dan Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Pekebunan Nusantara II (Persero) Tanjung Morawa dengan memiliki nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$, maka dapat dilihat bahwa F_{hitung} lebih besar dari F_{tabel} , dengan nilai signifikan lebih kecil dari 0,10. Hal ini membuktikan bahwa hipotesis yang di rumuskan oleh peneliti variabel *Employee Engagement* dan Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara II (Persero) Tanjung Morawa.

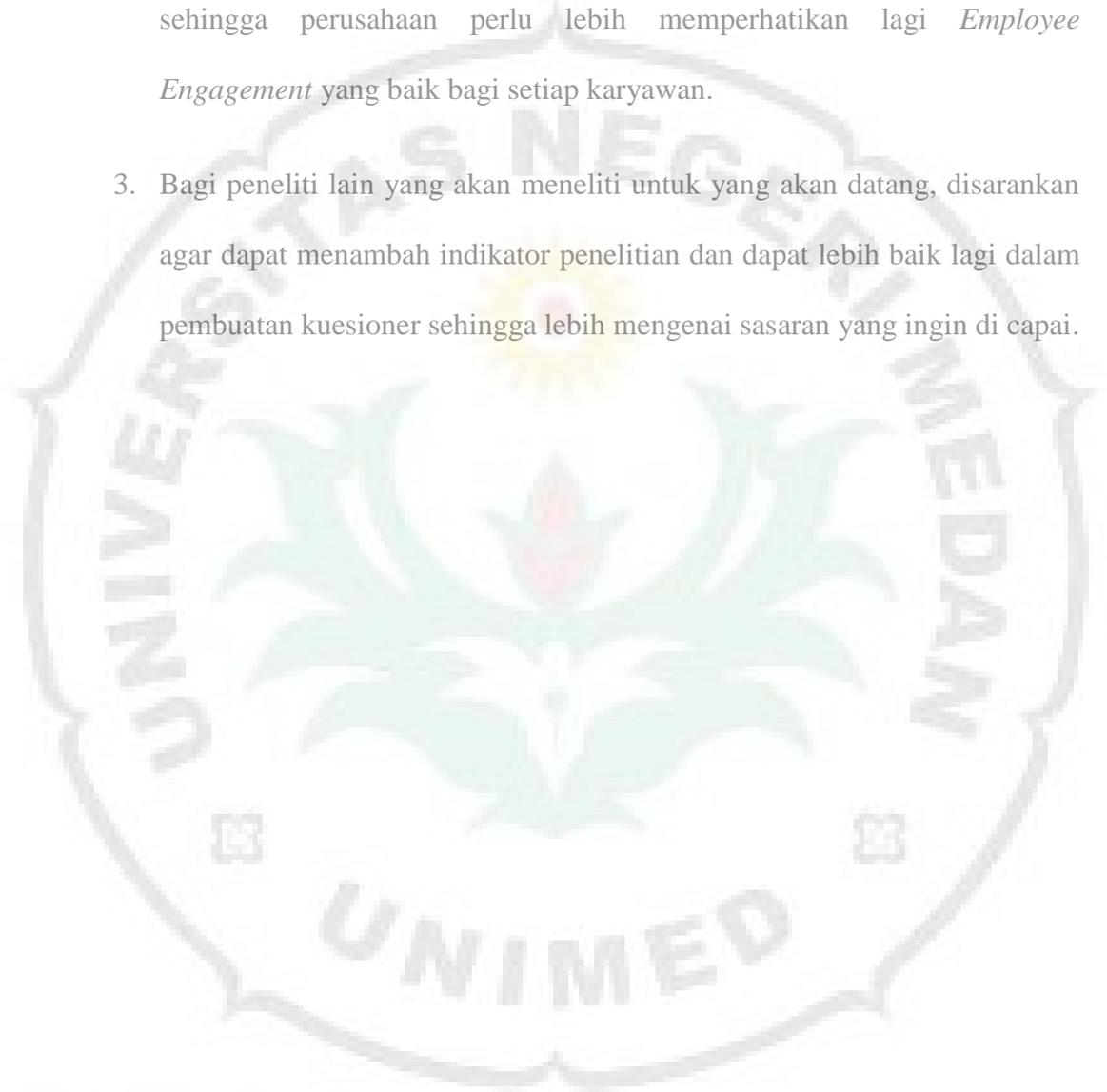
1.2. Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilaksanakan, maka penulis mengemukakan beberapa saran sebagai berikut :

1. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *Employee Engagement* dan Kompensasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan. Hal ini berarti bahwa perlu untuk diperhatikan lagi oleh perusahaan untuk meningkatkan kepuasan kerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara II (Persero) Tanjung Morawa.
2. Dari hasil perhitungan regresi analisis linear berganda bahwa dapat dilihat kepuasan kerja karyawan lebih banyak di pengaruhi oleh kompensasi

sehingga perusahaan perlu lebih memperhatikan lagi *Employee Engagement* yang baik bagi setiap karyawan.

3. Bagi peneliti lain yang akan meneliti untuk yang akan datang, disarankan agar dapat menambah indikator penelitian dan dapat lebih baik lagi dalam pembuatan kuesioner sehingga lebih mengenai sasaran yang ingin di capai.



THE
Character Building
UNIVERSITY