

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan di lapangan yang di jelaskan dalam bagian pembahasan sebelumnya, maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut :

Latarbelakang terbentuknya perkebunan Membang Muda, tidak terlepas dari masuknya kekuasaan kolonial Belanda di Labuhan Batu, yang mendorong Belanda untuk masuk dan menguasai Labuhan Batu dikarenakan letaknya yang cukup strategis juga mempunyai kesuburan tanah dan kekayaan alam yang melimpah. Dengan potensi alamnya yang sangat cocok untuk dikembangkan menjadi kawasan Perkebunan para penguasa Belanda menanamkan modalnya di Labuhan Batu dengan membuka hutan dan menyediakannya menjadi perkebunan (Onderneming) untuk komoditi-komoditi karet dan kelapa sawit.

Sistem perekrutan buruh di perkebunan Membang Muda ini mempunyai fase perubahan dari tahun ke tahun yang pertama yaitu didatangkannya Kuli Kontrak dari pulau Jawa sejak didirikannya perkebunan tersebut pada tahun 1963-1989. Pada tahun 1990-2003 sistem perekrutan “buruh siapa mau langsung kerja”, dan lebih dikenal dengan sistem turun temurun sanak keluarga yang bekerja di perkebunan tersebut. Pada tahun 2003-2012, perkebunan melakukan seleksi kebun dengan diberitakan/disampaikan setiap Kepala Desa yang ada dilingkungan perkebunan bahwasanya kebun membutuhkan karyawan yang dilakukan dengan berbagai seleksi : Tes Lapangan (Menderes, Mendodos), Tes Wawancara, Tes

Administrasi, dan Tes Kesehatan. Tahun 2013-sekarang, pihak kebun membuat surat edaran bahwasanya dibutuhkan karyawan kepada LPP Medan, dan pihak kebun tinggal menunggu karyawan baru yang diajukan oleh pihak LPP Medan.

Selain itu, pihak perusahaan maupun pihak pabrik juga memperhatikan tingkat kesejahteraan para karyawan, dengan memberikan tunjangan atau bonus serta pemberian fasilitas bagi karyawan dan keluarganya berupa rumah dinas, biaya tanggungan bagi anak karyawan yang bersekolah, dan juga pemberian fasilitas rumah sakit, tunjangan hari tua, dan jaminan kesehatan kerja bagi para karyawan. Bekerja diperkebunan sangat membantu dalam memperbaiki keadaan ekonomi mereka, dengan bekerja sebagai buruh tetap mereka bisa menyekolahkan anak-anak mereka hingga kejenjang perguruan tinggi, dan kehidupannya dapat dikatakan sejahtera.

5.2 Saran

Dari penjelasan diatas berdasarkan hasil penelitian lapangan maka peneliti memberikan saran yaitu, sebagai berikut :

- a. Dalam penulisan skripsi ini penulis megharapkan agar PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Kebun Membang Muda terus meningkatkan sumber daya manusia, dengan melakukan pelatihan-pelatihan oleh perusahaan.
- b. Peneliti juga menyarankan kepada karyawan harus mengutamakan keselamatan bekerja ketika mengabdikan kepada perusahaan.
- c. Kepada karyawan agar lebih meningkatkan kualitas kerja karena perusahaan ini dapat berkembang karena para karyawan.

- d. Agar perusahaan ini lebih diperhatikan oleh pemerintah setempat, karena bukan hanya berpengaruh bagi rakyat tetapi perekonomian daerah Labuhanbatu Utara.