

BAB V

SIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, analisis dan pengujian hipotesis yang ada dalam penelitian ini, maka penulis dapat mengambil beberapa simpulan sebagai berikut :

1. Terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara Kompetensi Kerja dengan Kinerja Pejabat Eselon IV Di Jajaran Kantor Wilayah Departemen Agama Provinsi Sumatera Utara. Ini signifikan bahwa Kompetensi Kerja yang dimiliki pejabat eselon IV mampu menunjang peningkatan kinerjanya, sehingga semakin tinggi Kompetensi Kerja maka semakin baik kinerjanya.
2. Terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara Motivasi Kerja dengan Kinerja Pejabat Eselon IV Di Jajaran Kantor Wilayah Departemen Agama Provinsi Sumatera Utara. Artinya semakin tinggi Motivasi Kerja pejabat eselon IV maka makin tinggi pula kinerja pejabat eselon IV.
3. Terdapat hubungan yang positif dan signifikan secara bersama-sama Kompetensi Kerja dan Motivasi Kerja dengan Kinerja Pejabat Eselon IV Di Jajaran Kantor Wilayah Departemen Agama Provinsi Sumatera Utara. Hal ini signifikan Kompetensi dan Motivasi Kerja pejabat eselon IV mampu menunjang peningkatan kinerja pejabat eselon IV sehingga tinggi kompetensi dan motivasi kerja maka semakin tinggi kinerja pejabat eselon IV di jajaran Kantor wilayah Departemen Agama Provinsi Sumatera Utara.

4. Bila dilihat dari tingkat kecenderungan Kompetensi, Motivasi Kerja maupun Kinerja Pejabat Eselon IV di jajaran Kantor Wilayah Departemen Agama Provinsi Sumatera Utara berada pada kategori cukup, dengan demikian masih sangat dibutuhkan peningkatan secara terus menerus terhadap ketiga variabel maupun terhadap aspek lain yang belum dibahas dalam penelitian ini.
 5. Belum dapat diperoleh hasil dan tujuan yang maksimal dalam penelitian akibat adanya beberapa keterbatasan dalam pelaksanaan penelitian ini.
-

B. Implikasi

Terujinya ketiga hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini menunjukkan hasil bahwa Kompetensi dan Motivasi Kerja Pejabat Eselon IV sangat erat hubungannya dengan Kinerja Pejabat Eselon IV di Jajaran Kantor Wilayah Departemen Agama Provinsi Sumatera Utara. Semakin baik Kompetensi Kerja maka Kinerja Pejabat Eselon IV akan semakin baik pula. Semakin tinggi Motivasi Kerja maka Kinerja Pejabat Eselon IV semakin tinggi pula. Semakin baik Kompetensi Kerja dan Motivasi Kerja secara bersama maka Kinerja Pejabat Eselon IV akan semakin baik.

Dari hasil temuan penelitian diperoleh Kompetensi Kerja Pejabat Eselon IV memberikan sumbangan efektif sebesar 23,62 % terhadap Kinerja Pejabat Eselon IV, dan Motivasi Kerja Pejabat Eselon IV sebesar 21,36 % terhadap Kinerja Pejabat Eselon IV di jajaran Kantor Wilayah Departemen Agama Provinsi Sumatera Utara. Kompetensi kerja merupakan kemampuan dan

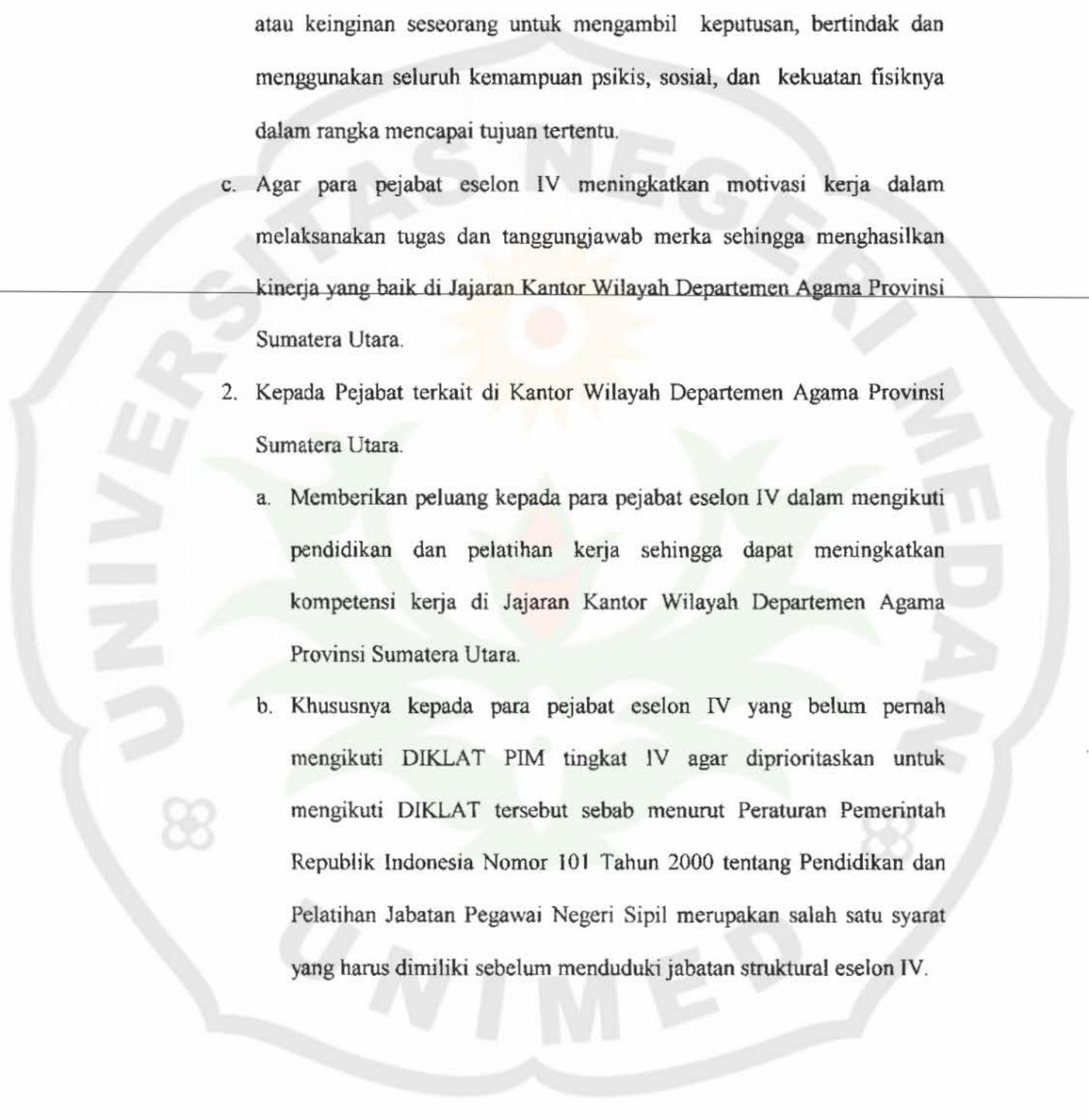
keterampilan kerja yang dimiliki berdasarkan pengetahuan yang telah diperoleh atas sesuatu bidang pekerjaan. Kompetensi dapat diperoleh melalui pendidikan ataupun pelatihan yang pernah diikuti dengan program yang telah disusun untuk suatu bidang pekerjaan atau keahlian tertentu. Dalam pelaksanaan tugas dan fungsi lingkup jabatannya dipengaruhi oleh banyak faktor. Faktor-faktor tersebut secara internal berupa kemampuan atau kompetensi bidang pekerjaan dan mempunyai gambaran yang jelas tentang tujuan organisasi yang ingin dicapai dan juga memiliki inteligensi yang cukup. Selain faktor-faktor tersebut, pengetahuan tentang tugas dan motivasi kerja merupakan faktor yang turut berpengaruh terhadap kinerja pejabat eselon IV.

C. Saran-saran

Berdasarkan temuan penelitian tersebut di atas, berikut ini akan dikemukakan beberapa saran, yaitu :

1. Kepada Pejabat Eselon IV

- a. Agar secara terus menerus meningkatkan pengetahuan dan pemahaman tentang Kompetensi Kerja karena di dalamnya akan lebih memahami hasil yang nyata dari *out put* kemampuan dan karakteristik yang dimilikinya berupa pengetahuan, ketrampilan, dan sikap perilaku yang ditunjukkan dan di alami bersama dalam pelaksanaan tugas jabatannya sebagai Pejabat Eselon IV di Jajaran Kantor Wilayah Departemen Agama Provinsi Sumatera Utara.

- 
- b. Agar meningkatkan Motivasi Kerja Pejabat Eselon IV, yakni kemauan atau keinginan seseorang untuk mengambil keputusan, bertindak dan menggunakan seluruh kemampuan psikis, sosial, dan kekuatan fisiknya dalam rangka mencapai tujuan tertentu.
- c. Agar para pejabat eselon IV meningkatkan motivasi kerja dalam melaksanakan tugas dan tanggungjawab merka sehingga menghasilkan kinerja yang baik di Jajaran Kantor Wilayah Departemen Agama Provinsi Sumatera Utara.
2. Kepada Pejabat terkait di Kantor Wilayah Departemen Agama Provinsi Sumatera Utara.
- a. Memberikan peluang kepada para pejabat eselon IV dalam mengikuti pendidikan dan pelatihan kerja sehingga dapat meningkatkan kompetensi kerja di Jajaran Kantor Wilayah Departemen Agama Provinsi Sumatera Utara.
- b. Khususnya kepada para pejabat eselon IV yang belum pernah mengikuti DIKLAT PIM tingkat IV agar diprioritaskan untuk mengikuti DIKLAT tersebut sebab menurut Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 101 Tahun 2000 tentang Pendidikan dan Pelatihan Jabatan Pegawai Negeri Sipil merupakan salah satu syarat yang harus dimiliki sebelum menduduki jabatan struktural eselon IV.