

BAB V

KESIMPULAN

5.1 Kesimpulan

Pada dasarnya motivasi kerja di PAUD Se Kecamatan Pantai Cermin dikategorikan tinggi . Hal ini dapat dilihat dari perhitungan yang menunjukkan hasil rata-rata keseluruhan item variabel X adalah sebesar 3,22. Adapun yang menjadi unggulan dalam variabel ini yaitu pada indikator ekstrinsik yang memperoleh nilai skor rata-rata 3,24 tergolong tinggi dan indikator intrinsik memperoleh nilai skor rata-rata yang lebih rendah yaitu 3,21 tergolong tinggi.

Kinerja pendidik di PAUD Se Kecamatan Pantai Cermin sudah tergolong baik, hal ini terlihat dari perhitungan variabel Y (kinerja pendidik) yang menunjukkan hasil nilai skor rata-rata keseluruhan sebesar 3,12. Nilai ini menunjukkan bahwa kinerja pendidik di PAUD Se Kecamatan Pantai Cermin termasuk dalam kategori baik. Yang menjadi indikator unggulan dalam variabel ini adalah kerja sama dengan nilai skor rata-rata 3,32 tergolong sangat baik.

Secara umum terdapat pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pendidik PAUD di PAUD Se Kecamatan Pantai Cermin. Hal ini dibuktikan dengan uji t antara variabel X terhadap Y adalah signifikan dengan harga t_{hitung} 10,179 lebih besar dari t_{tabel} sebesar 1,690. Hal ini berarti antara variabel X dan Variabel Y terdapat pengaruh. Dan untuk melihat seberapa besar pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pendidik PAUD di PAUD Se Kecamatan Pantai Cermin maka dilakukan perhitungan dengan determinasi dari variabel X dan Y maka terdapat pengaruhnya sebesar 56,4%. Dan selebihnya untuk 43,6% disebabkan faktor lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, permasalahan serta penjelasan dalam bab sebelumnya maka ada beberapa hal yang perlu dilakukan adalah:

1. Saran untuk Motivasi kerja

Secara umum dan keseluruhan motivasi kerja masih berada dikategori tinggi. Masih diperlukan perbaiki dan ditingkatkan lagi sehingga mencapai kategori sangat tinggi. Adapun hal yang perlu dilakukan adalah:

- a. Memberikan penyuluhan atau pelatihan terhadap indikator intrinsiknya dalam melakukan pekerjaannya.
- b. Memberikan bonus atau hadiah untuk meningkatkan motivasinya dalam bekerja
- c. Memberikan pemahaman mengenai peraturan yang ditetapkan.

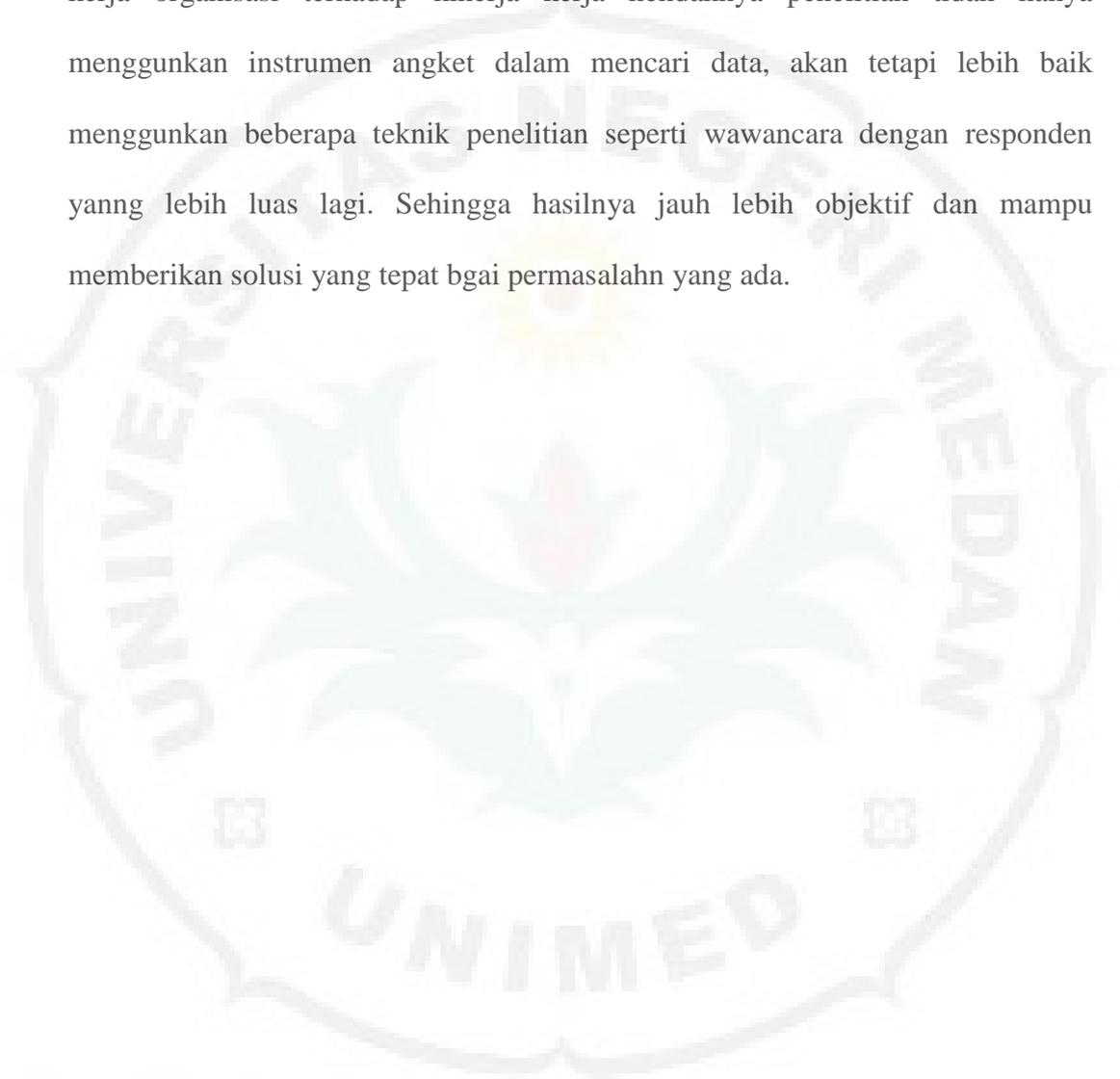
2. Saran untuk Kinerja

Secara umum dan keseluruhan kinerja kerja sudah tergolong baik, namun masih ada sedikit kekurangan dan kelemahan yang harus ditingkatkan yaitu terdapat dalam indikator tanggung jawab dan prestasi kerja. Dalam hal ini kinerja kerja harus lebih meningkatkan kualitas dan kuantitas dalam pencapaian tujuan PAUD di Kecamatan Pantai Cermin. Adapun hal yang perlu dilakukan pendidik adalah:

- a. Memberikan kesempatan kepada pendidik mengikuti pelatihan atau kegiatan yang dapat menambah wawasan pengetahuan dalam bekerja
- b. Memberikan kesempatan untuk memperoleh pendidikan yang lebih baik kepada pendidik.
- c. Memberikan kesempatan kepada pendidik untuk mengikuti pelatihan.

3. Bagi peneliti selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya yang tertarik untuk meneliti pengaruh motivasi kerja organisasi terhadap kinerja kerja hendaknya penelitian tidak hanya menggunakan instrumen angket dalam mencari data, akan tetapi lebih baik menggunakan beberapa teknik penelitian seperti wawancara dengan responden yang lebih luas lagi. Sehingga hasilnya jauh lebih objektif dan mampu memberikan solusi yang tepat bagi permasalahan yang ada.



THE
Character Building
UNIVERSITY