

BAB V

SIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN

A. Simpulan.

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, analisis dan pengujian hipotesis-hipotesis yang ada dalam penelitian ini, maka peneliti menarik kesimpulan sebagai berikut :

Pertama terdapat hubungan yang signifikan antara pengetahuan manajemen guru dengan kinerja guru SD Negeri di Kecamatan Sibolangit Kabupaten Deli Serdang. Ini berarti bahwa pengetahuan manajemen guru yang dimiliki guru mampu menunjang peningkatan kinerjanya, sehingga makin tinggi pengetahuan manajemen guru maka semakin baik kinerjanya.

Kedua, terdapat hubungan yang signifikan pelaksanaan supervisi kepala sekolah dengan kinerja guru SD Negeri di Kecamatan Sibolangit Kabupaten Deli Serdang. Artinya makin baik pelaksanaan supervisi kepala sekolah maka makin baik pula kinerja guru.

Ketiga, terdapat hubungan yang signifikan antara pengetahuan manajemen guru dan pelaksanaan supervisi kepala sekolah secara bersama-sama dengan kinerja guru SD Negeri di Kecamatan Sibolangit Kabupaten Deli Serdang. Hal ini berarti pengetahuan manajemen guru dan pelaksanaan supervisi kepala sekolah mampu meningkatkan kinerja guru, sehingga makin baik pengetahuan manajemen guru dan pelaksanaan supervisi kepala sekolah maka makin baik kinerja guru SD Negeri di Kecamatan Sibolangit Kabupaten Deli Serdang.

B. Implikasi

Beberapa implikasi dapat ditarik dari hasil penelitian ini, terutama implikasi terhadap kebijakan-kebijakan yang diambil oleh Dinas Pendidikan di Kabupaten Deli Serdang, diantaranya :

1. Upaya peningkatan pengetahuan manajemen guru

Upaya untuk meningkatkan pengetahuan manajemen guru bagi para guru SD Negeri di Kecamatan Sibolangit Kabupaten Deli Serdang dapat dilakukan dengan berbagai cara diantaranya adalah melalui diskusi, seminar, lokakarya, pelatihan yang berkaitan dengan wawasan manajemen pembelajaran dan juga memberikan peluang kepada para guru untuk mengikuti pendidikan lanjutan (S1 atau S2).

2. Upaya peningkatan pelaksanaan supervisi

Banyak faktor yang menyebabkan meningkatnya kinerja guru SD Negeri di Kecamatan Sibolangit Kabupaten Deli Serdang, satu diantaranya upaya Dinas Pendidikan untuk mengefektifkan pelaksanaan supervisi yang dilakukan kepala sekolah. Artinya setiap aktivitas kepala sekolah dalam supervisinya ada report yang harus dilaporkan ke Dinas Pendidikan kemudian ditindaklanjuti dengan pengawasan untuk membuktikan secara empirik kinerja kepala sekolah dalam melaksanakan supervisi. Dengan demikian kepala sekolah tidak akan melepaskan tanggung jawab, atau melaksanakan supervisi sebatas rutinitas saja. Sehingga pelaksanaan supervisi kepala sekolah bermakna membarikan bantuan dan pelaksanaan supervisi itu benar-benar dirasakan manfaatnya oleh para guru.

Pelaksanaan supervisi kepala sekolah yang efektif, akan meningkatkan kinerja guru SD Negeri di Kecamatan Sibolangit Kabupaten Deli Serdang lebih baik dibanding dengan pelaksanaan supervisi kepala sekolah yang sebatas rutinitas saja, sehingga pelaksanaan supervisi kepala sekolah merupakan variabel penting yang patut dipertimbangkan dalam upaya meningkatkan kinerja guru SD Negeri di Kecamatan Sibolangit Kabupaten Deli Serdang.

3. Upaya peningkatan kinerja guru SD Negeri di Kecamatan Sibolangit Kabupaten Deli Serdang

Upaya peningkatan kinerja guru SD Negeri di Kecamatan Sibolangit Kabupaten Deli Serdang dilakukan dengan memberikan reward (penghargaan), dan sanksi bagi para guru. Di samping itu juga dilakukan monitoring terpadu di Dinas Pendidikan dan pihak sekolah di Kecamatan Sibolangit Kabupaten Deli Serdang. Kasubdis yang membidangi teknis pendidikan dan pengawas sekolah memiliki tugas dan tanggung jawab memonitor, mengontrol dan mengevaluasi kinerja guru, sesuai tugas dan tanggung jawab yang harus dilaksanakan.

C. Saran-saran.

Berdasarkan hasil dan pembahasan penelitian, pengujian hipotesis, dan kesimpulan maka diajukan beberapa saran sebagai berikut :

1. Penelitian lanjutan dapat melakukan penelitian terhadap variabel-variabel yang kemungkinan mempunyai hubungan dengan kinerja guru yang belum diteliti pada penelitian antara lain: Motivasi berprestasi, lingkungan kerja, budaya kerja,

budaya masyarakat, sarana dan prasarana sekolah, pemberian motivasi, koordinasi, gaya kepemimpinan, pola komunikasi, latar belakang pendidikan dan sebagainya.

2. Hasil penelitian ini dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan oleh Dinas Pendidikan Kabupaten Deli Serdang dalam meningkatkan kinerja guru melalui berbagai kegiatan antara lain : mengadakan seminar-seminar, lokakarya, penataran tentang pengetahuan manajemen dan supervisi, memberikan promosi dan penghargaan berupa biaya pendidikan lanjutan bagi guru yang mempunyai prestasi kerja yang tinggi, memberdayakan seoptimal mungkin supervisor sekolah untuk memberikan bantuan, bimbingan dan pengarahan kepada guru dalam meningkatkan kinerjanya.
3. Hasil penelitian ini dapat sebagai bahan masukan bagi kepala sekolah untuk lebih meningkatkan kinerjanya supervisi, agar peningkatan kinerja guru dapat tercapai secara optimal.
4. Diharapkan hasil penelitian ini menambah khazanah pengetahuan tentang kinerja guru dengan meningkatkan pengetahuan manajemen dan pelaksanaan supervisi.