

ABSTRAK

JUMONO, NIM : 7123210028. Pengaruh Stres kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Socfindo Medan. Skripsi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan 2016.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh variabel stres kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan (Studi kasus pada karyawan PT. Socfindo Medan). Jumlah populasi dalam penelitian ini sebanyak 168 karyawan dan menggunakan rumus slovin dalam teknik pengambilan sampel yaitu 118.

Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini dilakukan dengan cara menyebarkan angket (kuesioner) yang pengukurannya dengan skala likert dan diolah secara statistik menggunakan analisis jalur (path analysis). Dari hasil uji analisis jalur, maka persamaan struktural diperoleh yaitu : $X_2 = \beta X_1 + e_1$ dan $Y = \gamma X_1 + \delta X_2 + e_2$ yang diolah dengan Program SPSS 22,00 For windows.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa stres kerja (X_1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi (X_2) dengan nilai koefisien sebesar 0,160. Persamaan struktural I diperoleh $X_2 = 0,160X_1 + 0,986e_1$. Dan selanjutnya stress kerja (X_1) tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y) dengan nilai koefisien sebesar -0,100, motivasi (X_2) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) dengan nilai koefisien 0,237, Stres kerja (X_1) berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan (Y) melalui motivasi (X_2) dengan nilai koefisien sebesar 0,037. Persamaan struktural II diperoleh $Y = -0,100X_1 + 0,237X_2 + 0,970 + e_2$.

Kesimpulan dalam penelitian ini adalah stres kerja berpengaruh positif terhadap motivasi dan stres kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. selanjutnya motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dan stres kerja berpengaruh secara tidak langsung terhadap kinerja karyawan melalui motivasi di PT. Socfindo Medan.

Kata Kunci : Stres kerja, Motivasi, Kinerja karyawan.



ABSTRACT

Jumono, NIM: 7123210028. The Effects of Job Stress and Motivation on Employee Performance at PT Socfindo Medan. Thesis Department of Management Faculty of Economics, University of Medan, 2016.

This study aims to determine the effect of work stress variables and motivation on employee performance (Case Study at PT. Socfindo Medan). Total population in this study as many as 168 employees and using the formula slovin in sampling technique that is 118.

Data collection techniques in this study was done by distributing questionnaires (questionnaire) that measurement with the Likert scale and statistically processed using path analysis (path analysis). From the test results of path analysis, structural equation obtained is: $X_2 = \beta_{21}X_1 + e_1$ dan $Y = \beta_{Y1}X_1 + \beta_{Y2}X_2 + e_2$ are processed by SPSS 22.00 For windows.

The results of this study indicate that job stress (X_1) positive and significant effect on the motivation (X_2) with a coefficient of 0.160. I obtained a structural equation $X_2 = \beta_{21} + 0,986e + 0,160X_1$. And further job stress (X_1) has no effect on employee performance (Y) with the coefficient value of -0.100, motivation (X_2) have a significant effect on employee performance (Y) with the coefficient of 0.237, job stress (X_1) a positive influence on employee performance (Y) through motivation (X_2) with a coefficient of 0.037. Structural equation II obtained $Y = -0,100X_1 + 0,237X_2 + 0,970 + e_2$.

The conclusion of this study is job stress positive effect on motivation and job stress has no effect on employee performance. further motivation positive influence on employee performance and job stress indirect effect on employee performance through motivation in PT. Socfindo Medan.

Keywords: Job Stress, motivation, employee performance.

