

BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN

A. Kesimpulan

1. Ada hubungan yang positif dan berarti antara kompetensi kepribadian dengan kinerja guru SMK Negeri di Kota Binjai.
2. Ada hubungan yang positif dan berarti antara motivasi kerja guru dengan kinerja guru SMK Negeri di Kota Binjai.
3. Ada hubungan yang positif dan berarti antara kompetensi kepribadian dan motivasi kerja guru secara bersama-sama dengan kinerja guru SMK Negeri di Kota Binjai.

B. Implikasi

Sebagai suatu penelitian yang telah dilakukan di lingkungan pendidikan maka kesimpulan yang ditarik tentu mempunyai implikasi dalam bidang pendidikan dan juga penelitian-penelitian selanjutnya, sehubungan dengan hal tersebut maka implikasinya adalah sebagai berikut :

Hasil penelitian mengenai variabel Kompetensi Kepribadian yang diduga mempunyai hubungan dengan Kinerja Guru, ternyata menunjukkan hubungan yang positif, kedua variabel tersebut, variabel Kompetensi Kepribadian memberikan kontribusi terhadap variabel Kinerja Guru

Berdasarkan pada hasil penelitian di atas bahwa memberikan kontribusi yang berarti terhadap Kinerja Guru. Selama ini masalah Kinerja Guru kurang mendapat perhatian yang serius baik dari pihak lembaga maupun dari pihak guru. Maka dalam mengatasi masalah tersebut, diperlukan adanya usaha dan upaya dari

pihak lembaga dan dari pihak pimpinan, dalam rangka meningkatkan Kinerja Guru dengan cara mengadakan perbaikan pada variabel Kompetensi Kepribadian yang dijalankan pada sekolah yang bersangkutan. Dengan mengadakan perbaikan pada variabel tersebut diharapkan motivasi kerja guru akan semakin meningkat. Untuk itu perlu adanya upaya-upaya yang harus dilakukan oleh lembaga di antaranya sebagai berikut :

1. Motivasi Kerja tidak semata-mata dipengaruhi oleh faktor Kompetensi Kepribadian tetapi masih banyak faktor lingkungan internal maupun lingkungan eksternal lain yang menentukannya. Sehubungan dengan hal itu perlu diteliti lebih lanjut terhadap faktor-faktor lain yang diduga mempengaruhi terhadap perilaku belajar tersebut.
2. Aspek-aspek yang diteliti dan penelitian ini dilakukan dengan pendekatan kuantitatif, maka untuk lebih mendalam faktor-faktor apa saja yang turut berpengaruh terhadap Kinerja Guru tersebut. Perlu kiranya dilakukan penelitian lebih lanjut dengan pendekatan kuantitatif.

C. Saran

Berdasarkan pembahasan dan kesimpulan yang telah diuraikan di atas, maka saran yang dapat dikemukakan adalah:

1. Bagi kepala sekolah di SMK Negeri Kota Binjai sebaiknya membina dan mengupayakan pengembangankompetensi kepribadianguru dan motivasi kerja guru, agar tercipta kinerja guru yang baik dalam melaksanakan proses belaar mengajar di sekolah.

2. Bagi guru, agar dapat meningkatkan motivasi dan mengembangkan kompetensi kepribadiannya serta mengupayakan perbaikan kualitas pengajaran, agar dapat menghasilkan mutu lulusan yang berkualitas.
3. Bagi peneliti selanjutnya yang ingin meneliti lebih lanjut, hendaknya lebih memperhatikan jangkauan topik, permasalahan, dan sampel yang lebih luas, mengingat belum dapatnya hasil dan tujuan yang maksimal dalam penelitian, karena adanya keterbatasan dalam pelaksanaan penelitian dan masih ada lagi variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja guru.