

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Setelah menguraikan hasil penelitian maka peneliti dapatlah disimpulkan :

1. Loyalitas dari dosen-dosen AKPER Swasta Kota Medan cenderung baik. Pemberdayaan di AKPER Swasta Kota Medan cenderung sudah baik namun pelibatan dosen-dosen dalam pengambilan keputusan masih terbatas. Sistem penghargaan yang diberikan pada dosen-dosen pada umumnya cenderung masih kurang.
2. Terdapat hubungan yang berarti (signifikan) antara pemberdayaan dengan loyalitas dosen di AKPER Swasta Kota Medan.
3. Terdapat hubungan yang berarti (signifikan) antara sistem penghargaan dengan loyalitas dosen di AKPER Swasta Kota Medan.
4. Terdapat hubungan yang berarti (signifikan) antara pemberdayaan dan sistem penghargaan secara bersama-sama dengan loyalitas dosen di AKPER Swasta Kota Medan.

B. Saran-Saran

Berdasarkan hasil penelitian di atas, berikut ini akan dikemukakan beberapa saran, yaitu :

1. Sebaiknya dosen-dosen diberi kesempatan yang lebih luas dalam pengambilan keputusan sesuai dengan tugas struktural dan fungsional yang merupakan tugas dan tanggung jawabnya termasuk dalam pengaturan keuangan. Pimpinan sebaiknya dapat memberikan arahan-arahan yang bersifat positif bila diperlukan oleh dosen. Pimpinan sebaiknya mengamati terlebih dahulu dan memberi penjelasan apabila dosen salah dalam mengambil keputusan.
2. Sebaiknya pelatihan dan kesempatan melanjutkan pendidikan lebih banyak diberikan kepada dosen-dosen. Perlu dibuat suatu sistem yang lebih mempertimbangkan kemampuan dan prestasi kerja dalam memilih siapa yang berhak untuk mengikuti pelatihan dan pendidikan berkelanjutan tersebut.
3. Perlu disusun suatu sistem yang lebih memperhatikan kemampuan, latar belakang pendidikan dan prestasi kerja dalam melaksanakan promosi jabatan.
4. Perlu disusun sistem penggajian yang lebih memperhatikan latar belakang pendidikan, tingkat kesulitan pekerjaan/beban kerja, pengalaman dan tunjangan jabatan yang lebih baik.
5. Perlu dipertimbangkan fasilitas-fasilitas yang lebih mensejahterakan dosen, seperti tunjangan kesehatan dan tunjangan hari tua.
6. Perlu penghargaan psikologis yang lebih sering seperti pujian terhadap keberhasilan dosen-dosen untuk meningkatkan hubungan yang harmonis.

7. Dengan pemberdayaan dan sistem penghargaan yang baik diharapkan dapat diciptakan lingkungan kerja yang kondusif dan dapat memberikan kebutuhan yang diperlukan dosen-dosen. Dengan terpenuhinya kebutuhan maka loyalitas dosen akan semakin meningkat.
8. Sebaiknya dilakukan penelitian lebih lanjut terhadap variabel-variabel bebas lain yang mempengaruhi loyalitas dosen AKPER Swasta Kota Medan, penelitian lain yang sangat menarik misalnya hubungan antara penanganan stress dan frustrasi pada dosen terhadap loyalitas dosen di AKPER Swasta Kota Medan. Penelitian lain yang dapat dilaksanakan adalah penelitian dengan desain quasi eksperimen yang membandingkan antara loyalitas dosen sebelum dan sesudah dilaksanakannya pemberdayaan dan sistem penghargaan yang baik. Dapat pula dilaksanakan suatu penelitian kualitatif pada AKPER Swasta Kota Medan yang telah melaksanakan pemberdayaan dan sistem penghargaan yang baik yang dihubungkan dengan strategi peningkatan mutu di AKPER tersebut.