

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Variabel yang Mempengaruhi Perilaku dan Presetasi.....	8
Gambar 1.2 Teori Jalur Sasaran Menurut Robert House.....	9
Gambar 2.1 Komponen Kinerja Individual.....	16
Gambar 2.2 Teori Jalur Sasaran Menurut Colquitt, LePine, Wasson -----	17
Gambar 2.3 Hubungan Kepuasan dengan Karakteristik pekerjaan dan iklim Organisasi -----	28
Gambar 2.4 Rangkuman Hubungan Teori Kepemimpinan Path- Goal.....	32
Gambar 2.5 Ringkasan dari Empat Teori tentang Kepuasan.....	34
Gambar 2.6 Paradigma Penelitian -----	41
Gambar 3.1 Jalur Variabel Penelitian.....	65
Gambar 4.1 Histogram Distribusi Skor Variabel Kecerdasan Emosional (X_1)	68
Gambar 4.2 Histogram Distribusi Skor Variabel Iklim Organisasi (X_2) -----	69
Gambar 4.3 Histogram Distribusi Skor Variabel Kepuasan Kerja (X_3)-----	70
Gambar 4.4 Histogram Distribusi Skor Variabel Kinerja Guru (X_4) -----	71
Gambar 4.5 Grafik linearitas antara Variabel X_1 terhadap Variabel X_4	78
Gambar 4.6 Grafik linearitas antara Variabel X_2 terhadap Variabel X_4	79
Gambar 4.7 Grafik linearitas antara Variabel X_3 terhadap Variabel X_4 -----	80
Gambar 4.8 Grafik linearitas antara Variabel X_1 terhadap Variabel X_3 -----	82
Gambar 4.9 Grafik linearitas antara Variabel X_2 terhadap Variabel X_3 -----	83
Gambar 4.10 Hubungan Kausal Empiris Variabel Kecerdasan Emosional (X_1), Variabel Iklim Organisasi (X_2), dan Variabel Kepuasan Kerja (X_3) terhadap Variabel Kinerja Guru (X_4) -----	91