

ABSTRACT

Zul Aida, NIM 8106131022 Relationships of Leadership Quality of Headmaster and Self Controlling of Teacher With Work Satisfaction of Teacher SMA Swasta Medan Kota, Thesis, Medan : Graduate Program, State University of Medan, November 2014.

This study aims to determine and to describe : the relationships of leadership quality of Headmaster with work satisfaction of teacher SMA Swasta Medan Kota, 2) relationship of self controlling of teacher SMA Swasta Medan Kota with work satisfaction, 3) relationships of leadership quality of headmaster, as well as self controlling of teacher SMA Swasta Medan Kota with work satisfaction.

The method in this research is used correlational quantitative study to determine relationship between variabel leadership quality of headmaster variable, self controlling of teacher and varian work satisfaction of teacher. Population in this research was all teacher at SMA Swasta Medan Kota which counts 17 schools with amounts of 600 teachers with amounts of sample 234 teachers. Sample is achieved based on (OhenManion and Morrison table with level of convidence 95%). Data colletion instrument were questionnaire survey. Data analysis techniques used are regression and correlation.

The finding of this study are : 1) There is a positive and significant relationship between variable leadership quality of headmaster with satisfaction work with $r = 0,350$; 2) there is a positive and significant relationship between variable self controlling with work satisfaction with $r = 0,368$ dan 3) there is positive and significant relationship between variable leadership quality of headmaster together with self controlling toward work satisfaction with $r = 0,048$.



ABSTRAK

Zul Aida, Nim 8106131022
Hubungan Kualitas Kepemimpinan Kepala Sekolah Dan *Self Controlling* Guru Dengan Kepuasan Kerja Guru SMA Swasta Medan Kota. Tesis, Medan, Program Pascasarjana, Universitas Negeri Medan, November 2014.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan mendeskripsikan : 1) Hubungan kualitas kepemimpinan kepala Sekolah dengan kepuasan kerja guru SMA Swasta Medan, 2) Hubungan *self controlling* guru SMA Swasta Medan dengan kepuasan kerja, 3) Hubungan kualitas kepemimpinan Kepala Sekolah, *self controlling* guru SMA Swasta Medan dengan kepuasan kerja.

Metode

yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode penelitian deskriptif dengan jenis penelitian adalah penelitian korelasional untuk melihat hubungan antar variabel kualitatif kepemimpinan kepala sekolah, *self controlling variable* guru dan variabel kepuasan kerja guru. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh guru SMA Swasta Kecamatan Medan Kota yang berjumlah 17 sekolah dengan jumlah guru 600 orang dengan jumlah sampel 234 orang guru. Sampel diambil berdasarkan Tabel Cohen Manion dan Morrison dengan tingkat kepercayaan 95%. Instrument pengumpulan data adalah angket. Teknik analisa data yang digunakan adalah regresi korelasi.

Berdasarkan perhitungan menggunakan analisis korelasi dan regresi, maka temuan yang diperoleh dengan kesimpulan bahwa : 1) terdapat hubungan positif dan signifikan antar variabel kualitas kepemimpinan kepala sekolah dengan kepuasan kerja dengan $r = 0,350$; 2) terdapat hubungan positif dan signifikan antar variabel *self controlling* dengan kepuasan kerja dengan $r = 0,368$ dan 3) terdapat hubungan positif dan signifikan antar variabel kualitas kepemimpinan kepala sekolah dan *self controlling* secara bersama-sama terhadap kepuasan kerja dengan $r = 0,448$.