

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan penelitian, maka penulis membuat beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Hasil analisis data SPSS diperoleh model regresi $Y = 17,516 + 0,320X + e$. Angka 17,516 merupakan angka tetap, tidak berubah, dengan asumsi faktor lain konstan. Konstanta sebesar 17,516 menyatakan bahwa jika tidak ada variabel X (komunikasi), maka nilai iklim kerja adalah sebesar 17,516. Koefisien X sebesar 0,320 menyatakan bahwa setiap terjadi peningkatan atau penurunan komunikasi akan mempengaruhi peningkatan atau penurunan iklim kerja sebesar 0,320 (*asumsi factor lain konstan*).
2. Hasil penelitian terbukti bahwa komunikasi memiliki hubungan yang positif terhadap iklim kerja dengan R square pada model regresi bernilai 0,372 berarti pengaruh komunikasi terhadap iklim kerja adalah 37,2% sedangkan 62,8% lainnya dipengaruhi oleh variabel-variabel independen lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini. Selain itu tanda positif pada angka 0,138 menunjukkan adanya arah yang sama dari variabel tersebut, artinya semakin meningkatnya variabel X (komunikasi) yang terjadi maka semakin meningkat juga iklim kerja (Y).
3. Dari Uji F, hasil F_{tabel} diperoleh dengan $k = 2$ derajat kebebasan $= 66 - 2 = 64$ dan taraf kesalahan 5%. Maka $F_{hitung}(10,251) > F_{tabel}(3,15)$. Dengan

demikian dapat disimpulkan koefisien regresi sangat berarti pada taraf signifikan 5% yang artinya komunikasi mempengaruhi iklim kerja.

4. Hasil Uji t regresi dengan nilai t_{hitung} dibanding t_{tabel} bahwa X (3,202) > (1,999) atau $t_{hitung} > t_{tabel}$, maka hipotesis diterima komunikasi berpengaruh positif terhadap iklim kerja.

5.2 Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, maka peneliti mengemukakan beberapa saran sebagai berikut:

1. Pada penelitian ini komunikasi antar karyawan sangat penting ditingkatkan, meskipun tidak terlalu besar pengaruhnya terhadap iklim kerja, tetapi dari sini dapat kita lihat salah satu pentingnya komunikasi dalam peningkatan iklim kerja karyawan.
2. Penelitian ini hanya menggunakan sampel karyawan non medis Rumah Sakit Haji Medan dan juga hanya menggunakan satu variabel saja. Untuk itu agar penelitian selanjutnya dapat mengkaji lebih luas lagi dan memperoleh data dan hasil yang lebih akurat.
3. Karena penelitian ini hanya menggunakan satu variabel saja yaitu komunikasi, penulis mengharapkan bagi peneliti selanjutnya menggunakan variabel lain seperti: Kepemimpinan, Mekanisme Kerja, Hubungan kerja dalam perusahaan, Komitmen, Sistem gaji, Jam kerja, dan yang lainnya.