

## DAFTAR ISI

Halaman

### LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

<b>ABSTRAK</b> .....	<b>i</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>iii</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xvi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah .....	4
1.3 Pembatasan Masalah .....	5
1.4 Perumusan Masalah .....	5
1.5 Tujuan Penelitian .....	6
1.6 Manfaat Penelitian .....	6
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>8</b>
2.1 Kerangka Teoritis.....	8
2.1.1 Kinerja Pegawai .....	8
2.1.1.1.Pengertian Kinerja Pegawai .....	8
2.1.1.2.Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja .....	9
2.1.1.3.Penilaian Kinerja.....	10
2.1.1.4.Tujuan Penilaian Kinerja.....	12
2.1.1.5.Manfaat Penilaian Kinerja.....	12
2.1.1.6.Indikator Kinerja .....	13
2.1.2.Gaya Kepemimpinan.....	14

2.1.2.1. Pengertian Gaya Kepemimpinan .....	14
2.1.2.2. Teori Gaya Kepemimpinan .....	15
2.1.2.3. Fungsi Gaya Kepemimpinan .....	17
2.1.2.4. Indikator Gaya Kepemimpinan .....	17
2.1.3 Disiplin Kerja .....	18
2.1.3.1. Pengertian Disiplin Kerja .....	18
2.1.3.2. Jenis-Jenis Disiplin Kerja .....	19
2.1.3.3. Faktor-Faktor Disiplin .....	20
2.1.3.4. Indikator Disiplin Kerja .....	21
2.2 Penelitian Yang Relevan .....	22
2.3 Kerangka Berpikir .....	25
2.4 Hipotesis .....	27
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>29</b>
3.1 Lokasi Penelitian .....	29
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian .....	29
3.2.1. Populasi .....	29
3.2.2. Sampel .....	30
3.3 Variabel Penelitian dan Defenisi Operasional .....	31
3.3.1 Variabel Penelitian .....	31
3.3.2 Defenisi Operasional .....	32
3.4 Teknik Pengumpulan Data .....	33
3.5 Uji instrumen Penelitian .....	36
3.5.1. Uji Validitas .....	37
3.5.2 Uji Reliabilitas .....	38

3.6. Teknik Analisis Data.....	39
3.6.1 Uji Asumsi Klasik .....	39
3.6.2. Analisis Regresi Berganda .....	41
3.6.3. Uji Hipotesis .....	41
3.6.3.1. Uji F .....	41
3.6.3.2. Uji t .....	42
3.6.3.3. Uji Determinasi ( $R_2$ ).....	43
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>44</b>
4.1. Hasil Penelitian .....	44
4.1.1. Sejarah Singkat Instansi .....	44
4.1.2. Visi dan Misi Instansi .....	45
4.1.3. Tugas Pokok dan Fungsi .....	45
4.1.4. Prosedur Kerja.....	46
4.1.5. Struktur Organisasi .....	47
4.2. Pembahasan Penelitian.....	49
4.2.1. Karakteristik Responden .....	49
4.2.1.1. Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin.....	49
4.2.1.2. Karakteristik responden berdasarkan usia.....	49
4.2.1.3. Karakteristik responden berdasarkan pendidikan terakhir.....	50
4.2.1.4. Karakteristik responden berdasarkan status pernikahan .....	51
4.2.1.5. Karakteristik responden berdasarkan masa kerja.....	52
4.2.2. Penilaian Responden .....	52
4.2.2.1. Komposisi jawaban untuk variabel kinerja pegawai.....	53
4.2.2.2. Komposisi jawaban untuk variabel gaya kepemimpinan.....	55

4.2.2.3. Komposisi jawaban untuk variabel disiplin kerja .....	57
4.3. Analisa Data Penelitian.....	58
4.3.1. Uji Validitas dan Reliabilitas Angket .....	58
4.3.1.1. Uji Validitas dan Reliabilitas variabel kinerja .....	59
4.3.1.2. Uji Validitas dan Reliabilitas variabel gaya kepemimpinan .....	61
4.3.1.2. Uji Validitas dan Reliabilitas variabel disiplin kerja .....	62
4.3.2. Transformasi skala data ordinal menjadi interval .....	64
4.3.2.1. Hasil Penelitian .....	64
4.4.1. Uji Asumsi Klasik .....	66
4.4.1.1. Uji Normalitas .....	66
4.4.1.2. Uji Multikolinearitas .....	69
4.4.1.3. Uji Heterokedastisitas .....	70
4.4.2. Analisis Regresi Linear Berganda.....	71
4.4.3. Pengujian Hipotesis.....	73
4.4.3.1. Uji F .....	73
4.4.3.2. Uji t .....	74
4.4.3.3. Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	75
4.5. Pembahasan Hasil Penelitian .....	76
<b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>78</b>
5.1. Simpulan .....	78
5.2. Saran.....	79
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>81</b>
<b>LAMPIRAN</b>	
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP</b>	