

## ABSTRAK

**DWITHA ASRI MARDANI SIREGAR, NIM: 7113210012, Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Badan Pemberdayaan Perempuan dan Keluarga Berencana Kota Medan.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Badan Pemberdayaan Perempuan dan Keluarga Berencana Kota Medan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Pegawai Badan Pemberdayaan Perempuan dan Keluarga Berencana Kota Medan. Penarikan sampel dalam penelitian ini dengan menggunakan teknik *stratified sampling*, sampel adalah 64 Pegawai.

Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer. Data primer diperoleh dari hasil wawancara dan penyebaran angket/ kuesioner. Analisis menggunakan regresi linear berganda dengan rumus  $Y = a + b_1X_1 + b_2X_2$  dan diolah menggunakan program *SPSS 16.0 for windows*.

Dari hasil analisis data diperoleh persamaan regresi berganda yaitu:  $Y = 5,965 + 0,656 X_1 + 0,276 X_2$ . Uji t pada taraf signifikansi  $\alpha = 0,05$ , nilai  $t_{hitung} X_1 = 4,497$  dan  $t_{tabel} = 1,677$ . Maka  $t_{hitung} > t_{tabel}$ . Dengan demikian hipotesis yang menyatakan ada pengaruh yang positif dan signifikan antara variabel gaya kepemimpinan dan kinerja Pegawai Badan Pemberdayaan Perempuan dan Keluarga Berencana Kota Medan. Sementara itu nilai  $t_{hitung} X_2 = 2,247$ . Maka  $t_{hitung} > t_{tabel}$ . Dengan demikian hipotesis yang menyatakan ada pengaruh yang positif dan signifikan antara variabel disiplin kerja terhadap kinerja Pegawai Badan Pemberdayaan Perempuan dan Keluarga Berencana Kota Medan. Dari hasil uji F diperoleh  $F_{hitung}$  sebesar  $14,377 > 3,15$  dan taraf signifikansi sebesar  $0,000 < 0,05$ . Dengan demikian dapat ditarik kesimpulan bahwa ada pengaruh yang positif dan signifikan antara variabel Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Badan Pemberdayaan Perempuan dan Keluarga Berencana Kota Medan.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai.

## ***ABSTRACT***

**DWITHA ASRI MARDANI SIREGAR, NIM: 7113210012, Influence Leadership Style and Work Discipline of Employee Performance Badan Pemberdayaan Perempuan dan Keluarga Berencana Kota Medan.**

This study aimed to determine the effect of Leadership Styles and Work Discipline of Employee Performance on Badan Pemberdayaan Perempuan dan Keluarga Berencana Kota Medan. The population in this study were all employees of Badan Pemberdayaan Perempuan dan Keluarga Berencana Kota Medan. Sampling in this study using a stratified sampling, the sample is 64 Employees.

The data used in this study is primary data. The Primary data obtained from interviews and questionnaire. Analysis using multiple linear regression formula  $Y = a + b_1X_1 + b_2X_2$  and processed using SPSS 16.0 for Windows.

From the analysis of data obtained by multiple regression equation is:  $Y = 5,965 + 0,656 X_1 + 0,276 X_2$ . T test at significance level  $\alpha = 0.05$ ,  $t_{count} X_1 = 4,497$  and  $t_{table} = 1.677$ . So  $t_{count} > t_{table}$ . Thus the hypothesis that there is a positive and significant influence between the variables of leadership style and performance Employees of Badan Pemberdayaan Perempuan dan Keluarga Berencana Kota Medan. Meanwhile  $t_{count} X_2 = 2.247$ . So  $t_{count} > t_{table}$ . Thus the hypothesis that there is a positive and significant influence between the variables on the performance of employee and work discipline of Badan Pemberdayaan Perempuan dan Keluarga Berencana Kota Medan. From the test results obtained F test namely  $F_{count} 14.377 > 3.15$  and a significance level of  $0.000 < 0.05$ . Thus it can be concluded that there is a positive and significant influence between variables Leadership Style and Work Discipline on Employee Performance of Badan Pemberdayaan Perempuan dan Keluarga Berencana Kota Medan.

Keywords : Leadership Style, Work Discipline, Employee Performance.

