## **DAFTAR PUSTAKA**

A. A. Anwar Prabu Mangkunegara .2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan ketujuh. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

Anastasia dan Eddy. 2013. Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan PT. DAI KNIFE di Surabaya. Jurnal Agora vol.1, No.3.

- Anwar Prabu Mangkunegara. 2005. *Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Remaja Rosdakarya : Bandung.
- Arikunto, Suharsimi. 2002. Prosedur Penelitian. Jakarta: Rineka Cipta.
- Colquitt., LePine & Wesson. 2009. Organizational Behavior. New York: McGraw-Hill.
- Diana. 2009. Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.Perkebunan Nusantara III di Sumatera Utara. Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan Vol.11, No.1.
- Debora dan Alinina. 2004. *Pengaruh Kepribadian dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behaviour*. Jurnal Makara, Sosial Humaniora, Vol.8, No.3.
- Greenberg, J. dan Baron, R.A 2005. *Behavior in Organizations, Understanding and Managing Human Side of Work*. Third Edition. Massachuscets: Allin and Bacon.
- Griffin, 2004. Manajemen, alih bahasa Gina Gania, Jakarta: Erlangga.
- Handari Nawawi. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif.* Jakarta : UGM Press.
- Hasibuan, Malayu. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi.* Jakarta: Bumi Aksara.
- Heidjrachman Ranupandojo, Suad Husnan 2004, *Manajemen Personalia*, Yogyakarta: BPFE UGM.
- Judge,Bono,Erez dan Locke.2005. Core Self Evaluations and Job LifeSatisfaction: The Role of Self Concordance and Goal Attainment. Journal of Applied Psychology.

Kuncoro, Mudrajad. 2009. *Metode Riset Untuk Bisnis dan Ekonomi*. Jakarta : Erlangga.

Kreitner dan Kinicki. 2005. Perilaku Organisasi. Jakarta. Salemba empat.

Luthans, Fred.2006. Perilaku Organisasi. Yogyakarta: Andi.

- Munandar, dkk, 2004. Peran Budaya Organisasi Dalam Peningkatan Unjuk Kerja Perusahaan. Bagian Psikologi Industri & Organisasi Fakultas Psikologi Universitas Indonesia, Jakarta.
- Malayu P.Hasibuan. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Kesembilan, Jakarta : PT Bumi Aksara
- Marihot T.E Hariandja. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Gramedia Widiasarana Indonesia
- Panggabean, S.Mutiara. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Porter, Michael E. 2004. Competitive Strategy:Techniques for Analyzing Industries and Competitors, Free press, USA
- Rahadyan dan Kartika. 2008. Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Profesional Terhadap Kepuasan Kerja Auditor Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. Jurnal Bisnis dan Ekonomi Vol.15,No.1
- Robbins, S.P & Judge, T. 2011. *Organizational Behaviour*. Edisi 14. New Jersey: Prentice Hall.
- Robinson dan Corners. 2004. *Manajemen*. Edisi Tujuh. Jakarta : PT.Indeks Group Media
- Siagian, S.P. 2005. *Manajemen Stratejik*. Edisi Keenam. Jakarta : Bumi Aksara.
- Sedarmayanti, 2007, Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja, Bandung, Penerbit Mandar Maju.
- Sopiah.2008. Perilaku Organisasi. Yogyakarta: Andi.

Stephen P. Robbins. 2006. Perilaku Organisasi. Jakarta : Indeks.

Sugiyono. 2009.*Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Bandung: CV Alfabeta.

Syarif, Yudi. 2006. Pengaruh Gender, Tingkat Jabatan, dan Pengalaman Kerja Auditor Terhadap Komitmen Kerja Auditor.

Umar, Husein.2002. Metode Riset Bisnis. Jakarta : Gramedia

- Veitzhal Rivai. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktek. Jakarta : PT.RajaGrafindo Persada.
- Yenny dan Joko. 2011. Pengaruh Komitmen Organisasi, Partisipasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Bank Lippo Tbk Cabang Kudus. Jurnal Analisis Manajemen Vol.5 No.2.

Yuwono,dkk. 2005. Psikologi Industri dan Organisasi. Surabaya : Universitas Airlangga.