

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

1. Dari hasil penelitian pada PT Bank Tabungan Negara (Persero) KC Medan I Jl.Pemuda bahwa variabel motivasi kerja berpengaruh secara positif dan signifikan secara parsial terhadap komitmen organisasi karyawan, hal ini dapat dilihat dari nilai koefisien Regresi uji parsial karakteristik pekerjaan sebesar 4,862 dengan signifikansi 0,002 yang berarti signifikan untuk menilai komitmen kerja karena  $<5\%$ , menyatakan bahwa hipotesis diterima.
2. Kepuasan kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi karyawan. Pengaruh kepuasan kerja dengan uji parsial sebesar 2,566 dengan signifikansi 0,001 yang berarti signifikan untuk menilai komitmen organisasi karena nilai signifikan  $<5\%$ , menyatakan bahwa hipotesis diterima.
3. Berdasarkan perhitungan uji t (uji parsial) dari kedua variabel independen yaitu motivasi kerja (X1) dan kepuasan kerja (X2), variabel motivasi kerja (X1) memiliki pengaruh yang lebih besar terhadap komitmen organisasi dibandingkan variabel kepuasan kerja (X2), yaitu sebesar 4,862.
4. Dari hasil penelitian pada PT Bank Tabungan Negara (Persero) KC Medan I Jl.Pemuda , variabel Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja secara bersama-

sama mempengaruhi Komitmen Organisasi karyawan PT Bank Tabungan Negara (Persero) KC Medan I Jl.Pemuda, hal ini dapat di lihat dari hasil perhitungan uji-F sebesar 15,865 dengan f tabel 3,128 yang artinya  $F_{hitung} > F_{tabel}$  dengan *level of significant* ( $\alpha$ )  $0,000 < 0,005$ , menyatakan bahwa hipotesis diterima.

5. Diperoleh nilai  $R^2$  sebesar 0,569 ,yang motivasi kerja dan kepuasan kerja menjelaskan pengaruh terhadap variabel komitmen organisasi sebesar 56,9%, sedangkan sisanya 43,1% di jelaskan variabel lain di luar penelitian.

## 5.2 Saran

Saran yang di sampaikan dari keseluruhan hasil penelitian ini adala sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitrinan tampak bahwa motivasi kerja dan kepuasan kerja memiliki pengaruh bagi komitmen organisasi karyawan. Maka dari itu, penting bagi pihak perusahaan untuk meningkatkan motivasi bagi karyawan agar lebih termotivasi untuk bekerja keras dan berprestasi sehingga akan berdampak pada kemajuan perusahaan.
2. Managemen PT Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk KC Medan I Jl.Pemuda .hendak memberikan perhatian yang teliti terhadap tingkat komitmen organisasi karyawannya secara berkesinambungan baik itu melalui pengawasan terhadap kinerja karyawan, tingkat absensi karyawan maupun tingkat kebosanan karyawan agar komitmen organisasi karyawan

dapat terus berada pada tingkat yang baik demi kemajuan dan kelangsungan perusahaan.

3. Para atasan PT Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk KC Medan I Jl.Pemuda. hendaknya memberikan kesempatan untuk maju bagi karyawan serta umpan balik yang adil sesuai dengan tugas yang di terima oleh karyawan.
4. Bagi pendeliti selanjutnya, hasil penelitian ini dapat di lanjutkan dengan mengembangkan penelitian – penelitian lainnya yaitu :
  - Penelitian untuk menggunkap lebih jauh variabel-variabel yang mempengaruhi komitmen organisasi karyawan pada PT Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk KC Medan I Jl.Pemuda
  - Untuk menggunkap lebih jauh variabel lain yang diteliti.