

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

1.1. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian analisis data dengan menggunakan SPSS versi 16 for windows dan pembahasan hasil penelitian telah dikemukakan pada bab sebelumnya dapat disimpulkan beberapa hal penting dalam penelitian ini sebagai berikut:

1. Pelatihan yang meliputi pelatih, lamanya pelatihan, materi pelatihan, metode pelatihan, manfaat pelatihan serta fasilitas pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja di PT. Smart Glove Indonesia Medan, hal ini ditunjukkan dengan hasil uji t (parsial), dimana $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($3,706 > 1,654$). Hal ini menunjukkan bahwa pelatihan mempengaruhi prestasi kerja seorang karyawan, apabila prestasi kerja menurun salah satu faktor penyebabnya adalah pelatihan
2. Insentif yang meliputi kinerja, kebutuhan, keadilan, kelayakan, serta evaluasi jabatan berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja di PT. Smart Glove Indonesia Medan, berdasarkan hasil uji t (parsial), dimana $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,849 > 1,654$), Hal ini menunjukkan bahwa pelatihan mempengaruhi prestasi kerja seorang karyawan, apabila prestasi kerja menurun salah satu faktor penyebabnya adalah insentif

3. Pelatihan dan insentif berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja di PT. Smart Glove Indonesia Medan berdasarkan hasil uji F (simultan) $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($24,581 > 3,05$)
4. Berdasarkan hasil analisis koefisien determinasi (R^2) diketahui Adjusted R^2 sebesar 0,227 yang berarti 22,7 % variabel prestasi kerja dijelaskan oleh pelatihan dan insentif, sedangkan sisanya dijelaskan oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini
5. Penelitian ini didukung oleh penelitian terdahulu yang dilakukan oleh Penelitian yang dilakukan oleh Danang Bayu Pratama mengatakan bahwa insentif mempunyai pengaruh signifikan terhadap variabel prestasi kerja karyawan baik secara parsial maupun simultan
6. Penelitian yang dilakukan oleh Anggita Ria Febriyanti mengatakan bahwa pelatihan yang dilakukan perusahaan memberikan peran yang penting terhadap kompetensi yang ada dalam perusahaan dan terhadap prestasi kerja karyawan itu sendiri.

1.2. Saran

Berdasarkan simpulan penelitian tersebut maka penulis memberikan beberapa saran kepada :

1. Kepada Pihak pada PT. Smart Glove Indonesia Medan diharapkan lebih meningkatkan pelatihan agar prestasi kerja dan tanggung jawab karyawan semakin tinggi. insentif harus diberikan secara adil sehingga karyawan semakin giat bekerja, loyal terhadap perusahaan dan akan terus berkompetisi meningkatkan prestasi kerja karyawan pada perusahaan.
2. Bagi karyawan supaya tetap menjaga prestasi kerjanya dengan baik dan tetap berusaha menaikkan supaya lebih tinggi dari sebelumnya pada perusahaan, karena perusahaan telah memberikan pelatihan dan insentif.
3. Bagi peneliti selanjutnya agar melakukan penelitian dengan menambah referensi dan variabel yang lain dalam mempengaruhi prestasi kerja.