

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 1.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dilakukan dalam penelitian di PT. Perkebunan Nusantara IV (Persero) Medan, maka penulis menarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Hasil uji hipotesis variabel Lingkungan kerja (X1), Nilai  $t_{hitung}$  X1 sebesar  $1,162 < t_{tabel}$  sebesar 2,005. Ini berarti lingkungan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Maka tidak ada pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara IV (Persero) Medan.
2. Hasil uji hipotesis variabel Komunikasi (X2) Nilai  $t_{hitung}$  X2 sebesar  $6,259 > t_{tabel}$  sebesar 2,005, ini berarti komunikasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Maka terdapat pengaruh komunikasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara IV (Persero) Medan.
3. Hasil Uji hipotesis secara simultan ( Uji F), variabel Lingkungan Kerja dan Komunikasi secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, dengan nilai  $F_{hitung}$  sebesar  $35,821 > F_{tabel}$  3,175. Maka terdapat pengaruh lingkungan kerja dan komunikasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara IV (Persero) Medan.

## 1.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan, maka penulis mengemukakan beberapa saran sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil penelitian yang menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja dan komunikasi secara bersama-sama dapat mempengaruhi kinerja. Hal ini berarti bahwa lingkungan kerja dan komunikasi perlu untuk diperhatikan lagi oleh perusahaan guna meningkatkan kinerja karyawan di PT. Perkebunan Nusantara IV (Persero) Medan.
2. Berdasarkan hasil uji t ternyata komunikasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja dan lingkungan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Maka perusahaan harus meningkatkan komunikasi yang baik antar atasan kepada karyawan, maupun komunikasi yang terjadi antar karyawan agar dapat meningkatkan kinerja karyawan sehingga tujuan perusahaan tercapai.
3. Berdasarkan analisis regresi berganda ternyata kinerja karyawan lebih banyak dipengaruhi oleh komunikasi sedangkan lingkungan kerja cenderung cukup sehingga PT. Perkebunan Nusantara IV (Persero) Medan hendaknya senantiasa membuat lingkungan kerja yang kondusif dan komunikasi yang lebih baik lagi agar kinerja karyawan semakin baik dalam mengerjakan tugas dan tanggung jawab, sehingga tujuan perusahaan dapat tercapai.

4. Perlu dilakukan penelitian lebih lanjut dengan menggunakan variabel-variabel lain diluar variabel independen seperti kompensasi dan gaya kepemimpinan yang mempengaruhi kinerja karyawan dimana variabel tersebut tidak diteliti oleh penulis, namun diduga memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara IV (Persero) Medan.

