

BAB V
KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Dari hasil penelitian dan pembahasan dapat dibuat beberapa kesimpulan, sebagai berikut:

1. Secara parsial, variabel motivasi dan insentif berpengaruh nyata, tetapi variabel partisipasi anggaran berpengaruh tidak nyata terhadap kinerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan. Setiap peningkatan bobot motivasi sebesar 1 skor nyata meningkatkan bobot kinerja karyawan sebesar 0,268. Setiap peningkatan bobot insentif sebesar 1 skor nyata meningkatkan bobot kinerja karyawan sebesar 0,268.
2. Secara serempak, variabel motivasi, insentif dan partisipasi anggaran berpengaruh nyata terhadap kinerja karyawan. Namun perubahan kinerja karyawan yang dapat dijelaskan oleh perubahan variabel motivasi dan insentif serta partisipasi anggaran relatif kecil, yaitu 40,70 %. Sebagian besar dari perubahan kinerja pegawai lebih dijelaskan oleh variabel lainnya yang tidak dimasukkan dalam penelitian.

5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas maka disarankan kepada manajemen perusahaan agar:

1. Perusahaan perlu memberikan motivasi dengan melibatkan pegawai secara terukur dalam proses pengambilan keputusan, serta mendorong persaingan yang sehat dalam berprestasi bagi seluruh karyawannya.
2. Perusahaan perlu memperhatikan sistem bonus kepada karyawan yang cukup berjasa dalam arti mempunyai kontribusi yang cukup besar kepada perusahaan, juga menanggung biaya pengobatan pegawai yang sakit karena bekerja.
3. Perusahaan perlu memberikan kesempatan kepada para karyawan untuk berpartisipasi secara langsung dalam penyusunan anggaran, sehingga anggaran yang disusun menjadi lebih realistis.

THE
Character Building
UNIVERSITY

