

ABSTRAK

Diyeen Novita Garingging, NIM. 708532021. Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Melalui Komitmen Organisasi dan Persepsi Inovasi sebagai Variabel *Intervening* pada Pemerintahan Kabupaten Simalungun. Skripsi Jurusan Akuntansi, Kekhususan Akuntansi Pemerintahan, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Medan, Tahun 2013.

Permasalahan dalam penelitian ini adalah apakah ada Pengaruh Partisipasi Anggaran Melalui Komitmen Organisasi dan Persepsi Inovasi sebagai Variabel *Intervening* terhadap Kinerja Manajerial di Pemerintahan Kabupaten Simalungun. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui ada tidaknya pengaruh Partisipasi Anggaran Melalui Komitmen Organisasi dan Persepsi Inovasi sebagai Variabel *Intervening* terhadap Kinerja Manajerial di Pemerintahan Kabupaten Simalungun.

Populasi dalam penelitian ini adalah 95 Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Pemerintahan Kabupaten Simalungun. Sampel dalam penelitian ini adalah tigapuluh lima (35) Unit Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Pemerintahan Kabupaten Simalungun sebanyak 58 responden yang telah memenuhi kriteria sampel dengan menggunakan metode *purposive sampling*. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah dengan menyebarkan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis *path* dengan SPSS 17.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa adanya pengaruh langsung partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial. Hal ini dapat dilihat dari uji signifikan parameter individual (*t-test*) yaitu nilai *t* sebesar 2,022 dengan nilai signifikan 0,048. Partisipasi anggaran juga berpengaruh secara signifikan terhadap komitmen organisasi dan persepsi inovasi. Hal ini dapat dilihat dari uji signifikan parameter individual (*t-test*) masing-masing yaitu nilai *t* sebesar 2,110 dan 2,353 dengan nilai signifikan 0,039 dan 0,022. Namun, partisipasi anggaran tidak berpengaruh secara tidak langsung terhadap kinerja manajerial melalui variabel *intervening* komitmen organisasi dan persepsi inovasi. Hal ini dapat dilihat dari uji signifikan parameter individual (*t-test*) masing-masing yaitu nilai *t* sebesar 0,822 dan 0,557 dengan nilai signifikan 0,415 dan 0,580. Ketiga variabel independen memberikan nilai koefisien determinan (*R-Square*) yaitu 0,057 yang artinya bahwa sebesar 5,7% memberi pengaruh terhadap kinerja manajerial sedangkan 94,3% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian.

Kesimpulan penelitian ini adalah terdapat pengaruh yang signifikan antara partisipasi anggaran dengan kinerja manajerial. Partisipasi anggaran juga berpengaruh secara signifikan terhadap komitmen organisasi dan persepsi inovasi Sedangkan komitmen organisasi dan persepsi inovasi tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial.

Kata kunci : Partisipasi Anggaran, Komitmen Organisasi, Persepsi Inovasi, Kinerja Manajerial.

ABSTRACT

Diyen Novita Garingging, NIM. 708532021. Effect of budgetary partisipation of the Managerial Performance via organization commitment and persepction of inovation as intervening variable. Thesis Department of Accounting, Government Accounting Specialization, Faculty of Economics. State University of Medan, 2012.

Problems in this study is there effect of budgetary partisipation via organization commitmen and percaption of inovation as intervening variable Region in government Simalungun. This study to know there is it effect of budgetary partisipation via organization commitmen and percaption of inovation as intervening variable Region in government Simalungun.

The population in this study is 95 the work units (SKPD) Region in Government of Simalungun. Samples in this study is thirty five (35) work units (SKPD) Region in Government of Simalungun as much us 58 responden has already accomplish sample criterion with non-probability sampling methods. Data collection techniques are used by distributing questionnaires. Data analysis techniques used by Path analyzis data using SPSS version 17.0.

The result showed partial (Test-t) indicate that budgetary participation and manajerial performance have positive relationship and statiscally. It can be seen from significant value that is 2,022 with significant value 0,048. Budgetary Partisipation also directly affect organization commitment and perception of inovation. It can be seen from significant value that is 2,110 and 2,353 with significant value 0,039 and 0,022. Meanwhile that budgetary partisipation did not indirectly affect manajerial performance via the intervening of organization commitment and perception of inovation. It can be seen from significant value that is 0,822 and 0,557 with significant value 0,415 and 0,580. The Third independent variable determinant of the coefficient value is 0,057 which means that for 5,7% give affect to APBD's based on performance meanwhile 94,3% influence variable other than research.

The conclusion of this research that there is significant affect of organizational component with Managerial Performance. Budgedtary performance also significant with organization commitment and perception innovation. Meanwhile the organization commitment and perception innovation did not affect significantly with Managerial Performance.

Key Words : Budgetery participation, Organisation commitment, Perception of inovation, Managerial Performance