

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan analisis yang diperoleh dan pembahasan dalam penelitian ini, terdapat beberapa kesimpulan yaitu sebagai berikut :

1. Dari hasil penelitian pada PT Manunggal Wiratama bahwa variabel karakteristik pekerjaan berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT Manunggal Wiratama, hal ini dapat dilihat dari nilai koefisien Regresi karakteristik pekerjaan sebesar 0,514 dengan signifikansi 0,000 yang berarti signifikan untuk menilai kepuasan kerja karena $< 5\%$.
2. Karakteristik individu berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT Manunggal Wiratama, hal ini dapat dilihat dari nilai koefisien regresi karakteristik individu sebesar 0,518 dengan signifikansi 0,000 yang berarti signifikan untuk menilai kepuasan kerja karena $< 5\%$
3. Dari hasil penelitian pada PT Manunggal Wiratama, variabel karakteristik pekerjaan dan karakteristik individu secara bersama-sama mempengaruhi kepuasan kerja karyawan PT Manunggal Wiratama, hal ini dapat dilihat dari hasil perhitungan uji-F dimana Sig penelitian yang diperoleh dari hasil perhitungan sebesar 0,000.

4. Diperoleh nilai R^2 sebesar 0,726, yang berarti X_1 dan X_2 menjelaskan pengaruh terhadap variabel Y sebesar 73% sedangkan sisanya dijelaskan oleh variabel lain diluar penelitian
5. Persentase jawaban responden terhadap setiap pernyataan dari indikator X_1 (Karakteristik Pekerjaan) yaitu, 73% untuk indikator ragam keahlian, 79% untuk indikator identifikasi tugas, 74% untuk indikator signifikasi tugas. 73% untuk indikator otonomi, dan 77% untuk indikator umpan balik.
6. Persentase jawaban responden terhadap setiap item pernyataan dari indikator karakteristik individu (X_2) yaitu 77% untuk indikator usia, 74% untuk indikator masa kerja, 74% untuk indikator pendidikan, 73% untuk indikator kemampuan mencapai hasil, 77% untuk indikator kepribadian, 74% untuk indikator pelatihan dan pengembangan.
7. Persentase jawaban responden yaitu 73% untuk indikator prestasi kerja, 81% untuk indikator tingkat kemangkiran, 74% untuk indikator keinginan pindah, 80% untuk indikator usia pekerja, 74% untuk indikator tingkat jabatan, 76% untuk indikator pelatihan dan pengembangan.

5.2 Saran

Saran yang disampaikan dari keseluruhan hasil penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil penelitian tampak bahwa karakteristik pekerjaan dan karaktersitik individu memiliki pengaruh bagi kepuasan kerja karyawan. Maka dari itu, penting bagi pihak perusahaan untuk meningkatkan

karakteristik pekerjaan agar tidak menciptakan kebosanan dalam bekerja maupun beban yang dapat menimbulkan ketidakpuasan karyawan

2. Para atasan PT Manunggal Wiratama hendaknya memberikan pengawasan dan kesempatan bagi karyawan serta umpan balik yang adil sesuai dengan tugas yang diterima oleh karyawan
3. Management PT Manunggal Wiratama diharapkan lebih banyak lagi mengadakan pelatihan dan pengembangan untuk meningkatkan kompetensi karyawan agar karakteristik individu dapat tercapai terutama dalam hal kebutuhan individu dan kemampuan individu dalam mencapai hasil
4. Management PT Manunggal Wiratama hendaknya mengukur dan menilai kepuasan kerja secara berkesinambungan agar turnover dan absensi karyawan dapat dihindari sehingga tujuan organisasi nantinya dapat tercapai
5. Bagi peneliti selanjutnya, hasil penelitian ini dapat dilanjutkan dengan mengembangkan penelitian-penelitian lainnya yaitu :
 - Penelitian untuk mengungkap lebih jauh variabel yang diteliti
 - Penelitian untuk mengungkap lebih jauh variabel-variabel yang mempengaruhi kepuasan kerja karyawan pada PT Manunggal Wiratama Medan