

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan penelitian yang telah diuraikan sebelumnya, maka dapat diambil beberapa kesimpulan yaitu:

1. Hasil uji t Pembinaan (P) menunjukkan bahwa Pembinaan memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai Daerah pada Kantor Badan Kepegawaian Daerah Pemerintah Kota Medan. Berdasarkan nilai signifikan ($0,000 < 0,05$), maka keputusannya adalah hipotesis satu (H_1) diterima.
2. Hasil uji t Komitmen Organisasi (K0) menunjukkan bahwa Komitmen Organisasi tidak memiliki pengaruh terhadap Kinerja Pegawai Daerah pada Kantor Badan Kepegawaian Daerah Pemerintah Kota Medan. Berdasarkan nilai signifikan ($0,131 > 0,05$), maka keputusannya adalah hipotesis dua (H_2) ditolak.
3. Hasil uji F menunjukkan bahwa Pembinaan dan Komitmen Organisasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai Kantor Badan Kepegawaian Daerah Pemerintah Kota Medan, nilai ($F_{hitung} > F_{tabel}$) yaitu $33.788 > 3.305$ dan berdasarkan nilai signifikan ($0,000 < 0,05$), yang berarti menerima hipotesis tiga (H_3).

5.2 Saran

Adapun keterbatasan dan saran penelitian pada penelitian ini adalah:

1. Ruang lingkup penelitian ini hanya dilakukan pada Kantor Badan Kepegawaian Daerah di Pemerintahan Kota Medan, sehingga untuk mendapatkan kesimpulan yang bersifat umum perlu dilakukan penelitian yang lebih luas. Seperti bisa melakukan pada pemerintah Provinsi Sumatera Utara atau menambah populasinya yang lebih dari satu kabupaten atau kota
2. Untuk penelitian selanjutnya, diharapkan peneliti menambah jumlah responden agar hasil penelitian ini lebih dapat memberikan gambaran tentang pengaruh pembinaan dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai pada kantor badan kepegawaian daerah pemerintahan kota Medan.
3. Untuk Penelitian selanjutnya, diharapkan peneliti dapat mengubah variabel independen Pembinaan dan Komitmen organisasi atau menambahkannya dengan variabel yang lain yang masih membahas tentang kinerja pegawai daerah, agar dapat melihat hasil apakah variabel lain selain Pembinaan dan Komitmen organisasi berpengaruh secara signifikan atau tidak terhadap kinerja pegawai pada kantor kepegawaian daerah pemerintah kota medan maupun Provinsi Sumatera Utara.