

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Hubungan Komunikasi terhadap Kinerja	23
Gambar 2.2	Teori Part-Goal	24
Gambar 2.3	Model Porter-Lawler tentang Kinerja	23
Gambar 2.4	Hubungan Mekanisme Organisasi, Mekanisme Kelompok Karateristik Individu, dan Performansi Kerja.....	34
Gambar 2.5	Hubungan Kinerja, Kesiediaan untuk Bekerja, dan Kesempatan untuk Bekerja.....	35
Gambar 2.6	Hubungan Kepribadian, Presepsi Sikap, Kemampuan Dan Keterampilan, dan Kinerja	36
Gambar 2.7	Hubungan Kinerja, Motivasi, Peluang dan Kemampuan.....	40
Gambar 2.8	Proses Komunikasi	54
Gambar 2.9	Model Keterampilan Personal	58
Gambar 2.10	Arah Komunikasi Pimpinan	62
Gambar 2.11	Struktur Komunikasi Universitas	62
Gambar 2.12	Model Diagnosis untuk Perubahan.....	75
Gambar 2.13	Proses Kerja Sama	77
Gambar 2.14	Ciri-ciri yang Efektif	81
Gambar 2.15	Inti Pengaruh Pada Efektivitas Tim.....	85
Gambar 2.16	Teori Hirarki Kebutuhan Maslow.....	95
Gambar 2.17	Hubungan Antara Sasaran, Motivasi, dan Kinerja	102
Gambar 2.18	Hubungan Motivasi Kemampuan dan Kinerja	109
Gambar 2.19	Kerangka Berpikir Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Dosen	110
Gambar 2.20	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Etika Karyawan dan Prilaku Etis.....	114
Gambar 2.21	Empat Komponen Model Prilaku Etis.....	110
Gambar 2.22	Hubungan Kemampuan Individu, Usaha yang Dicurahkan, Dukungan Organisasi dan Kinerja Individual	118
Gambar 2.23	Efektivitas Kompetensi.....	120
Gambar 3.1	Model Teori Hubungan Antarvariabel Penelitian	140

Gambar 4.1	Histogram Kinerja Dosen	182
Gambar 4.2	Histogram Komunikasi Pimpinan Tingkat Prodi	186
Gambar 4.3	Histogram Efektivitas Tim Dosen	191
Gambar 4.4	Histogram Motivasi Kerja Dosen	194
Gambar 4.5	Histogram Etika Dosen.....	199



THE
Character Building
 UNIVERSITY