

**PENGARUH KOMUNIKASI PIMPINAN TINGKAT PROGRAM STUDI,  
EFEKTIVITAS TIM, MOTIVASI KERJA, DAN ETIKA TERHADAP  
KINERJA DOSEN UNIMED**

**SINOPSIS DISERTASI**



**MURSINI  
NIM. 0819301009  
Program Studi: S3 Manajemen Pendidikan**

**THE  
Character Building  
UNIVERSITY  
2013**

## **KOMISI PROMOTOR**

Prof. Dr. Zainuddin, M.Pd.  
Guru Besar Tetap Universitas Negeri Medan

Prof. Dr. Abdul Hamid K, M.Pd.  
Guru Besar Tetap Universitas Negeri Medan

## **PANITIA UJIAN DOKTOR**

### **Ketua**

Prof. Dr. Ibnu Hajar, M.Si.  
Rektor Universitas Negeri Medan

### **Sekretaris**

Prof. Dr. Abdul Muin Sibuea, M.Pd.  
Direktur Program Pascasarjana Universitas Negeri Medan

### **Anggota:**

Prof. Dr. Sukirno, M.Pd.  
Guru Besar Tetap Universitas Negeri Medan  
Sekretaris Prodi Manajemen Pendidikan



Prof. Dr. Belferik Manullang.  
Guru Besar Tetap Universitas Negeri Medan  
Senat Guru Besar Tetap Universitas Negeri Medan

Prof. Selamat Triono, M.Sc. Ph.D.  
Guru Besar Tetap Universitas Negeri Medan  
Senat Guru Besar Tetap Universitas Negeri Medan


Prof. Amrin Fauzi, M.A. Ph.D.  
Guru Besar Tetap Universitas Sumatera Utara  
Senat Guru Besar Tetap Universitas Sumatera Utara

*Komisi promotor merangkap sebagai anggota panitia ujian doktor*

**PERSETUJUAN KOMISI PROMOTOR  
DIPERSYARATKAN UNTUK PELAKSANAAN UJIAN TERBUKA**

Promotor I,  Prof. Dr. Zainuddin, M.Pd. Tanggal: 25 - 12 - 2012	Promotor II,  Prof. Dr. Abdul Hamid K, M.Pd. Tanggal: 25 - 12 - 2012
---	---

**PERSETUJUAN PANITIA UJIAN DOKTOR**






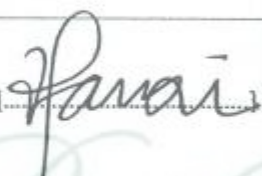
Ketua <sup>1)</sup> ,  Prof. Dr. Ibnu Hajar, M.Si.	Tanggal  28/12/2012	Tanda Tangan  
Sekretaris <sup>2)</sup> ,  Prof. Dr. Abdul Muin Sibuea, M.Pd.	Tanggal  26-12-12	Tanda Tangan  

NAMA MAHASISWA : Mursini  
 NIM : 0819301009

- NB:
- 1). Rektor Universitas Negeri Medan
  - 2). Direktur Program Pasca Sarjana Universitas Negeri Medan
  - Lampiran : Disertasi Hard Cover

**BUKTI PENGESAHAN PERBAIKAN HASIL UJIAN TERTUTUP**

Nama : Mursini  
 NIM : 0819301009  
 Prodi : S3 Manajemen Pendidikan

NO	NAMA	TANGGAL	TANDA TANGAN
1.	<u>Prof. Dr. Abdul Muin Sibuea, M.Pd.</u> Direktur/Narasumber 1	26 - 12 - 12	
2.	<u>Prof. Dr. Zainuddin, M.Pd.</u> Promotor	25 - 12 - 12	
3.	<u>Prof. Dr. Abdul Hamid K, M.Pd.</u> Co-Promotor	25 - 12 - 12	
4.	<u>Prof. Dr. Sukirno, M.Pd</u> Narasumber II	25 - 12 - 12	
5.	<u>Prof. Dr. Seiamat Triono, M. Sc., Ph.D.</u> Narasumber III	25 - 12 - 12	
6.	<u>Prof. Amrin Fauzi, MA., Ph.D.</u> Narasumber IV	24 - 12 - 12	

## DALIL

Berdasarkan model penelitian yang dibangun berlandaskan teori dan data empirik selanjutnya dibangun dalil-dalil sebagai berikut :

1. Komunikasi secara terbuka dapat mempengaruhi kinerja dalam suatu organisasi.
2. Pencapaian tujuan organisasi sebaiknya didukung oleh tim kerja yang solid.
3. Pemberian motivasi merupakan usaha positif untuk memacu dosen agar bekerja dengan produktivitas tinggi.
4. Perilaku etis yang terpelihara menjadi faktor penentu keberhasilan kinerja organisasi.
5. Peningkatan kinerja dosen sebaiknya diiringi dengan peningkatan kompetensi untuk menjalankan profesinya.

## PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Mursini  
NIM : 0819301009  
Prodi : Manajemen Pendidikan

menyatakan dengan sebenarnya bahwa disertasi yang saya buat adalah hasil karya saya sendiri. Apabila disertasi yang saya buat merupakan duplikasi atau plagiat dari disertasi orang lain, maka saya bersedia menerima sanksi akademis yang berlaku pada UNIVERSITAS NEGERI MEDAN.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Medan, Desember 2012  
Promovenda.

Mursini

THE  
*Character Building*  
UNIVERSITY